# 南昌市人力资源和社会保障局2025年度单位决算

## 目　　录


第一部分　南昌市人力资源和社会保障局概况

一、单位主要职责

二、机构设置及人员情况

第二部分　2025年度单位决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

十、国有资产占用情况表

第三部分　2025年度单位决算情况说明

一、收入决算情况说明

二、支出决算情况说明

三、财政拨款支出决算情况说明

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

五、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

六、机关运行经费支出情况说明

七、政府采购支出情况说明

八、国有资产占用情况说明

九、预算绩效情况说明

**第四部分　名词解释**

注：本报告因金额单位转换原因可能存在尾数误差。

# 第一部分 南昌市人力资源和社会保障局概况

## 一、单位主要职责

南昌市人力资源和社会保障局（以下简称市人力资源社会保障局）是主管人力资源和社会保障工作的市政府组成部门，主要职责是:

（一）贯彻执行国家、省人力资源和社会保障事业发展规划、政策，起草全市人力资源和社会保障地方性法规和规章草案；编制全市人力资源和社会保障事业发展中长期总体规划和年度计划并组织实施。

（二）拟订全市人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立全市统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动、有效配置。

（三）负责全市促进就业工作，拟订统筹城乡的全市就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系，组织落实就业援助制度；落实职业资格制度相关政策，统筹建立面向城乡劳动者的职业培训制度；牵头组织实施高校毕业生就业政策，会同有关部门拟订高技能人才培养和激励政策。

（四）建立和完善覆盖全市城乡居民社会保障体系，贯彻实施相关政策措施，拟订全市社会保险及其补充保险基本政策和基本标准并负责组织实施和监督检查。

（五）负责全市就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持全

市就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

（六）负责组织实施有关人员调配政策和特殊人员安置政策；会同有关部门组织落实国家荣誉制度和政府奖励制度；承办市人民政府奖励表彰工作，负责对以市人民政府名义奖励表彰的项目和对象进行审核。

（七）会同有关部门拟订全市事业单位人员工资收入分配制度改革实施意见，促进建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制；贯彻执行国家、省有关企事业单位人员福利和离退休政策。

（八）会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革，拟订全市事业单位人员和机关工勤人员管理政策；参与人才管理工作，牵头做好全市专业技术人才队伍、企业经营管理人才的引育，负责技能人才队伍建设综合管理、博士后工作站建设、人力资源产业园建设、专家人才服务等工作。牵头推进深化职称制度改革工作。

（九）会同有关部门拟订全市农民工工作综合性政策和规划，推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十）组织实施全市劳动、人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策；完善劳动关系协调机制，贯彻实施消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策，组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

（十一）贯彻落实吸引留学人员来昌工作或定居政策；负责市直单位科级及其以下人员因公出国（境）政审工作。

（十二）负责本局和局属单位的国际交流与合作工作。

（十三）负责推进、指导、协调、监督本部门、本系统的政府信息公开工作。

（十四）承办市人民政府交办的其他事项。

## 二、机构设置及人员情况

本单位设立18个内设机构，分别是：办公室、政策法规科 、信访维稳科、规划财务科、 基金监督科、就业促进和失业保险科、人力资源流动管理科、人才发展服务科、 职业能力建设科、专业技术人员管理科（南昌市职称制度改革领导小组办公室）、事业单位人事管理科、劳动关系科、工资福利科、 养老保险科（农村社会保险科）、 工伤保险科、基层建设科、 机关党委、组织人事科。

本单位年末编制内实有人员75人，其他人员0人。离退休人员62人，其中：单位发放离退休费的人员0人，养老保险基金发放养老金人员62人。

# 第二部分　2025年度单位决算表

## 收入支出决算总表

公开01表

编制单位:南昌市人力资源和社会保障局　　2025年度　　金额单位：万元

| 收入 | | | 支出 | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 项　　目 | 行次 | 金额 | 项目（按功能分类） | 行次 | 金额 |
| 栏　　次 | | 1 | 栏　　次 | | 2 |
| 一、一般公共预算财政拨款收入 | 1 | 3,845.17 | 一、一般公共服务支出 | 32 | |
| 二、政府性基金预算财政拨款收入 | 2 | | 二、外交支出 | 33 | |
| 三、国有资本经营预算财政拨款收入 | 3 | | 三、国防支出 | 34 | |
| 四、上级补助收入 | 4 | 0.00 | 四、公共安全支出 | 35 | |
| 五、事业收入 | 5 | 0.00 | 五、教育支出 | 36 | |
| 六、经营收入 | 6 | 0.00 | 六、科学技术支出 | 37 | |
| 七、附属单位上缴收入 | 7 | 0.00 | 七、文化旅游体育与传媒支出 | 38 | |
| 八、其他收入 | 8 | 0.00 | 八、社会保障和就业支出 | 39 | 3,679.32 |
| | 9 | | 九、卫生健康支出 | 40 | |
| | 10 | | 十、节能环保支出 | 41 | |
| | 11 | | 十一、城乡社区支出 | 42 | |
| | 12 | | 十二、农林水支出 | 43 | |
| | 13 | | 十三、交通运输支出 | 44 | |
| | 14 | | 十四、资源勘探工业信息等支出 | 45 | 0.02 |
| | 15 | | 十五、商业服务业等支出 | 46 | |
| | 16 | | 十六、金融支出 | 47 | |
| | 17 | | 十七、援助其他地区支出 | 48 | |
| | 18 | | 十八、自然资源海洋气象等支出 | 49 | |
| | 19 | | 十九、住房保障支出 | 50 | 165.83 |
| | 20 | | 二十、粮油物资储备支出 | 51 | |
| | 21 | | 二十一、国有资本经营预算支出 | 52 | |
| | 22 | | 二十二、灾害防治及应急管理支出 | 53 | |
| | 23 | | 二十三、其他支出 | 54 | |
| | 24 | | 二十四、债务还本支出 | 55 | |
| | 25 | | 二十五、债务付息支出 | 56 | |
| | 26 | | 二十六、抗疫特别国债安排的支出 | 57 | |
| 本年收入合计 | 27 | 3,845.17 | 本年支出合计 | 58 | 3,845.17 |
| 使用非财政拨款结余（含专用结余） | 28 | | 结余分配 | 59 | |
| 年初结转和结余 | 29 | | 年末结转和结余 | 60 | 0.00 |
| | 30 | | | 61 | |
| **总计** | 31 | 3,845.17 | **总计** | 62 | 3,845.17 |

注：本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

# 收入决算表

公开02表

编制单位:南昌市人力资源和社会保障局　　2025年度　　金额单位：万元

| 项目 | | | 本年收入合计 | 财政拨款收入 | 上级补助收入 | 事业收入 | 经营收入 | 附属单位上缴收入 | 其他收入 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 支出功能分类科目 | | 科目名称 | | | | | | | |
| 类 | 款 | 项 | 栏次 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| | | | 合计 | 3,845.17 | 3,845.17 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 208 | | | 社会保障和就业支出 | 3,679.32 | 3,679.32 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 20801 | | | 人力资源和社会保障管理事务 | 3,058.41 | 3,058.41 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2080101 | | | 行政运行 | 1,878.94 | 1,878.94 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2080102 | | | 一般行政管理事务 | 533.23 | 533.23 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2080199 | | | 其他人力资源和社会保障管理事 | 646.24 | 646.24 | | | | | |
| 20805 | | | 行政事业单位养老支出 | 174.71 | 174.71 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2080501 | | | 行政单位离退休 | 5.10 | 5.10 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2080505 | | | 机关事业单位基本养老保险缴费 | 155.92 | 155.92 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2080506 | | | 机关事业单位职业年金缴费支出 | 13.68 | 13.68 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 20807 | | | 就业补助 | 421.40 | 421.40 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2080701 | | | 就业创业服务补助 | 21.40 | 21.40 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2080712 | | | 高技能人才培养补助 | 400.00 | 400.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 20808 | | | 抚恤 | 24.80 | 24.80 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2080801 | | | 死亡抚恤 | 24.80 | 24.80 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 215 | | | 资源勘探工业信息等支出 | 0.02 | 0.02 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 21599 | | | 其他资源勘探工业信息等支出 | 0.02 | 0.02 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2159999 | | | 其他资源勘探工业信息等支出 | 0.02 | 0.02 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 221 | | | 住房保障支出 | 165.83 | 165.83 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 22102 | | | 住房改革支出 | 165.83 | 165.83 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2210201 | | | 住房公积金 | 142.23 | 142.23 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2210203 | | | 购房补贴 | 23.60 | 23.60 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

注：本表反映部门（单位）本年度取得的各项收入情况。

# 支出决算表

公开 03 表

编制单位:南昌市人力资源和社会保障局　　2025 年度　　金额单位：万元

| 项目 | | | | 本年支出合计 | 基本支出 | 项目支出 | 上缴上级支出 | 经营支出 | 对附属单位补助支出 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 支出功能分类科目编码 | | | 科目名称 | | | | | | |
| 类 | 款 | 项 | 栏次 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | 合计 | 3,845.17 | 2,244.28 | 1,600.89 | | | |
| 208 | | | 社会保障和就业支出 | 3,679.32 | 2,078.45 | 1,600.87 | | | |
| 20801 | | | 人力资源和社会保障管理事务 | 3,058.41 | 1,878.94 | 1,179.47 | | | |
| 2080101 | | | 行政运行 | 1,878.94 | 1,878.94 | | | | |
| 2080102 | | | 一般行政管理事务 | 533.23 | | 533.23 | | | |
| 2080199 | | | 其他人力资源和社会保障管理事 | 646.24 | | 646.24 | | | |
| 20805 | | | 行政事业单位养老支出 | 174.71 | 174.71 | | | | |
| 2080501 | | | 行政单位离退休 | 5.10 | 5.10 | | | | |
| 2080505 | | | 机关事业单位基本养老保险缴费 | 155.92 | 155.92 | | | | |
| 2080506 | | | 机关事业单位职业年金缴费支出 | 13.68 | 13.68 | | | | |
| 20807 | | | 就业补助 | 421.40 | | 421.40 | | | |
| 2080701 | | | 就业创业服务补助 | 21.40 | | 21.40 | | | |
| 2080712 | | | 高技能人才培养补助 | 400.00 | | 400.00 | | | |
| 20808 | | | 抚恤 | 24.80 | 24.80 | | | | |
| 2080801 | | | 死亡抚恤 | 24.80 | 24.80 | | | | |
| 215 | | | 资源勘探工业信息等支出 | 0.02 | | 0.02 | | | |
| 21599 | | | 其他资源勘探工业信息等支出 | 0.02 | | 0.02 | | | |
| 2159999 | | | 其他资源勘探工业信息等支出 | 0.02 | | 0.02 | | | |
| 221 | | | 住房保障支出 | 165.83 | 165.83 | | | | |
| 22102 | | | 住房改革支出 | 165.83 | 165.83 | | | | |
| 2210201 | | | 住房公积金 | 142.23 | 142.23 | | | | |
| 2210203 | | | 购房补贴 | 23.60 | 23.60 | | | | |

注：本表反映部门（单位）本年度各项支出情况。

# 财政拨款收入支出决算总表

公开04表

编制单位:南昌市人力资源和社会保障局　　2025年度　　金额单位：万元

| 收入 | | | 支出 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 项目 | 行次 | 金额 | 项目（按功能分类） | 行次 | 金额 | | | |
| | | | | | 小计 | 一般公共预算财政拨款 | 政府性基金预算财政拨款 | 国有资本经营预算财政拨款 |
| 栏次 | | 3 | 栏次 | | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 一、一般公共预算财政拨款 | 1 | 3,845.17 | 一、一般公共服务支出 | 33 | | | | |
| 二、政府性基金预算财政拨款 | 2 | | 二、外交支出 | 34 | | | | |
| 三、国有资本经营预算财政拨款 | 3 | | 三、国防支出 | 35 | | | | |
| | 4 | | 四、公共安全支出 | 36 | | | | |
| | 5 | | 五、教育支出 | 37 | | | | |
| | 6 | | 六、科学技术支出 | 38 | | | | |
| | 7 | | 七、文化旅游体育与传媒支出 | 39 | | | | |
| | 8 | | 八、社会保障和就业支出 | 40 | 3,679.32 | 3,679.32 | | |
| | 9 | | 九、卫生健康支出 | 41 | | | | |
| | 10 | | 十、节能环保支出 | 42 | | | | |
| | 11 | | 十一、城乡社区支出 | 43 | | | | |
| | 12 | | 十二、农林水支出 | 44 | | | | |
| | 13 | | 十三、交通运输支出 | 45 | | | | |
| | 14 | | 十四、资源勘探工业信息等支出 | 46 | 0.02 | 0.02 | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 15 | | 十五、商业服务业等支出 | 47 | | | | |
| | 16 | | 十六、金融支出 | 48 | | | | |
| | 17 | | 十七、援助其他地区支出 | 49 | | | | |
| | 18 | | 十八、自然资源海洋气象等支出 | 50 | | | | |
| | 19 | | 十九、住房保障支出 | 51 | 165.83 | 165.83 | | |
| | 20 | | 二十、粮油物资储备支出 | 52 | | | | |
| | 21 | | 二十一、国有资本经营预算支出 | 53 | | | | |
| | 22 | | 二十二、灾害防治及应急管理支出 | 54 | | | | |
| | 23 | | 二十三、其他支出 | 55 | | | | |
| | 24 | | 二十四、债务还本支出 | 56 | | | | |
| | 25 | | 二十五、债务付息支出 | 57 | | | | |
| | 26 | | 二十六、抗疫特别国债安排的支出 | 58 | | | | |
| **本年收入合计** | 27 | 3,845.17 | **本年支出合计** | 59 | 3,845.17 | 3,845.17 | | 0.00 |
| 年初财政拨款结转和结余 | 28 | | 年末财政拨款结转和结余 | 60 | 0.00 | 0.00 | | |
| 一、一般公共预算财政拨款 | 29 | | | 61 | | | | |
| 二、政府性基金预算财政拨款 | 30 | | | 62 | | | | |
| 三、国有资本经营预算财政拨款 | 31 | | | 63 | | | | |
| **总计** | 32 | 3,845.17 | **总计** | 64 | 3,845.17 | 3,845.17 | | 0.00 |

注：本表反映部门(单位)本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

# 一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

编制单位:南昌市人力资源和社会保障局　　2025 年度　　金额单位：万元

| 项目 | | | | 本年支出合计 | 基本支出 | 项目支出 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 支出功能分类科目编码 | | | 科目名称 | | | |
| 类 | 款 | 项 | 栏次 | 1 | 2 | 3 |
| | | | 合计 | 3,845.17 | 2,244.28 | 1,600.89 |
| 208 | | | 社会保障和就业支出 | 3,679.32 | 2,078.45 | 1,600.87 |
| 20801 | | | 人力资源和社会保障管理事务 | 3,058.41 | 1,878.94 | 1,179.47 |
| 2080101 | | | 行政运行 | 1,878.94 | 1,878.94 | |
| 2080102 | | | 一般行政管理事务 | 533.23 | | 533.23 |
| 2080199 | | | 其他人力资源和社会保障管理事务 | 646.24 | | 646.24 |
| 20805 | | | 行政事业单位养老支出 | 174.71 | 174.71 | |
| 2080501 | | | 行政单位离退休 | 5.10 | 5.10 | |
| 2080505 | | | 机关事业单位基本养老保险缴费支 | 155.92 | 155.92 | |
| 2080506 | | | 机关事业单位职业年金缴费支出 | 13.68 | 13.68 | |
| 20807 | | | 就业补助 | 421.40 | | 421.40 |
| 2080701 | | | 就业创业服务补助 | 21.40 | | 21.40 |
| 2080712 | | | 高技能人才培养补助 | 400.00 | | 400.00 |
| 20808 | | | 抚恤 | 24.80 | 24.80 | |
| 2080801 | | | 死亡抚恤 | 24.80 | 24.80 | |
| 215 | | | 资源勘探工业信息等支出 | 0.02 | | 0.02 |
| 21599 | | | 其他资源勘探工业信息等支出 | 0.02 | | 0.02 |
| 2159999 | | | 其他资源勘探工业信息等支出 | 0.02 | | 0.02 |
| 221 | | | 住房保障支出 | 165.83 | 165.83 | |
| 22102 | | | 住房改革支出 | 165.83 | 165.83 | |
| 2210201 | | | 住房公积金 | 142.23 | 142.23 | |
| 2210203 | | | 购房补贴 | 23.60 | 23.60 | |

注：本表反映部门(单位)本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

# 一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

编制单位:南昌市人力资源和社会保障局　　2025 年度　　金额单位：万元

| 人员经费 | | | 公用经费 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 经济分类科目 | 科目名称 | 金额 | 经济分类科目编码 | 科目名称 | 金额 | 经济分类科目编码 | 科目名称 | 金额 |
| **301** | **工资福利支出** | 1,772.69 | **302** | **商品和服务支出** | 149.88 | **307** | **债务利息及费用支出** | 0.00 |
| 30101 | 基本工资 | 406.37 | 30201 | 办公费 | 0.00 | 30701 | 国内债务付息 | 0.00 |
| 30102 | 津贴补贴 | 232.30 | 30202 | 印刷费 | 0.00 | 30702 | 国外债务付息 | 0.00 |
| 30103 | 奖金 | 664.62 | 30204 | 手续费 | 0.00 | 30703 | 国内债务发行费用 | 0.00 |
| 30106 | 伙食补助费 | 0.00 | 30205 | 水费 | 0.00 | 30704 | 国外债务发行费用 | 0.00 |
| 30107 | 绩效工资 | 0.00 | 30206 | 电费 | 0.00 | **310** | **资本性支出** | 0.00 |
| 30108 | 机关事业单位基本养老保险缴费 | 167.56 | 30207 | 邮电费 | 5.00 | 31001 | 房屋建筑物购建 | 0.00 |
| 30109 | 职业年金缴费 | 10.26 | 30208 | 取暖费 | 0.00 | 31002 | 办公设备购置 | 0.00 |
| 30110 | 职工基本医疗保险缴费 | 68.65 | 30209 | 物业管理费 | 2.53 | 31003 | 专用设备购置 | 0.00 |
| 30111 | 公务员医疗补助缴款 | 77.41 | 30211 | 差旅费 | 0.00 | 31005 | 基础设施建设 | 0.00 |
| 30112 | 其他社会保障缴费 | 2.80 | 30212 | 因公出国（境）费用 | 0.00 | 31006 | 大型修缮 | 0.00 |
| 30113 | 住房公积金 | 142.23 | 30213 | 维修（护）费 | 0.00 | 31007 | 信息网络及软件购置更新 | 0.00 |
| 30114 | 医疗费 | 0.00 | 30214 | 租赁费 | 0.00 | 31008 | 物资储备 | 0.00 |
| 30199 | 其他工资福利支出 | 0.49 | 30215 | 会议费 | 0.00 | 31009 | 土地补偿 | 0.00 |
| **303** | **对个人和家庭的补助** | 321.72 | 30216 | 培训费 | 0.00 | 31010 | 安置补助 | 0.00 |
| 30301 | 离休费 | 0.00 | 30217 | 公务接待费 | 0.24 | 310111 | 地上附着物和青苗补偿 | 0.00 |
| 30302 | 退休费 | 294.96 | 30218 | 专用材料费 | 0.00 | 31012 | 拆迁补偿 | 0.00 |
| 30303 | 退职（役）费 | 0.00 | 30224 | 被装购置费 | 0.00 | 31013 | 公务用车购置 | 0.00 |
| 30304 | 抚恤金 | 25.79 | 30225 | 专用燃料费 | 0.00 | 31019 | 其他交通工具购置 | 0.00 |
| 30305 | 生活补贴 | 0.00 | 30226 | 劳务费 | 0.00 | 31021 | 文物和陈列品购置 | 0.00 |
| 30306 | 救济费 | 0.00 | 30227 | 委托业务费 | 0.00 | 31022 | 无形资产购置 | 0.00 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 30307 | 医疗费补助 | 0.00 | 30228 | 工会经费 | 6.85 | 31099 | 其他资本性支出 | 0.00 |
| 30308 | 助学金 | 0.00 | 30229 | 福利费 | 67.06 | **399** | **其他支出** | 0.00 |
| 30309 | 奖励金 | 0.00 | 30231 | 公务用车运行维护费 | 0.00 | 39907 | 国家赔偿费用支出 | 0.00 |
| 30310 | 个人农业生产补贴 | 0.00 | 30239 | 其他交通费用 | 67.82 | 39908 | 对民间非营利组织和群众性自 | 0.00 |
| 30311 | 代缴社会保险费 | 0.00 | 30240 | 税金及附加费用 | 0.00 | 39909 | 经常性赠与 | 0.00 |
| 30399 | 其他对个人和家庭的补助支出 | 0.96 | 30299 | 其他商品和服务支出 | 0.39 | 39910 | 资本性赠与 | 0.00 |
| | | | | | | 39999 | 其他支出 | 0.00 |
| 人员经费合计 | | 2,094.41 | 公用支出合计 | | | | | 149.88 |

注：本表反映部门(单位)本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

# 政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

编制单位:南昌市人力资源和社会保障局　　2025年度　　金额单位：万元

| 项目 | | | | 年初结转和结余 | 本年收入 | 本年支出 | | | 年末结转和结余 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 支出功能分类科目编码 | | | 科目名称 | | | 小计 | 基本支出 | 项目支出 | |
| 类 | 款 | 项 | 栏次 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | 合计 | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

注：1.本表反映部门(单位)本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

2.当此表数据为空时，即本部门(单位)无政府性基金预算财政拨款收入、支出。

# 国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表

编制单位:南昌市人力资源和社会保障局　　2025 年度　　金额单位：万元

| 项　　目 | | | | 合计 | 基本支出 | 项目支出 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 支出功能分类科目编码 | | | 科目名称 | | | |
| 类 | 款 | 项 | 栏次 | 1 | 2 | 3 |
| | | | 合计 | | | |
| | | | | | | |

注：1.本表反映部门(单位)本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

2.当此表数据为空时，即本部门(单位)无国有资本经营预算财政拨款支出。

# 财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

编制单位:南昌市人力资源和社会保障局　　2025年度　　金额单位：万元

| 项目 | 栏次 | 年初预算数 | 全年预算数 | 决算数 |
|---|---|---|---|---|
| 行次 | | 1 | 2 | 3 |
| 一、“三公”经费支出 | 1 | 14.55 | 14.55 | 0.24 |
| 1.因公出国（境）费用 | 2 | 6.79 | 6.79 | 0.00 |
| 2.公务用车购置及运行维护费 | 3 | | | 0.00 |
| （1）公务用车购置费 | 4 | | | 0.00 |
| （2）公务用车运行维护费 | 5 | | | 0.00 |
| 3.公务接待费 | 6 | 7.76 | 7.76 | 0.24 |
| （1）国内接待费 | 7 | —— | —— | 0.24 |
| 其中：外事接待费 | 8 | —— | —— | |
| （2）国（境）外接待费 | 9 | —— | —— | |
| 二、相关统计数 | 10 | —— | —— | —— |
| 1.因公出国（境）团组数（个） | 11 | —— | —— | |
| 2.因公出国（境）人次数（人） | 12 | —— | —— | |
| 3.公务用车购置数（辆） | 13 | —— | —— | |
| 4.公务用车保有量（辆） | 14 | —— | —— | |
| 5.国内公务接待批次（个） | 15 | —— | —— | 1 |
| 其中：外事接待批次（个） | 16 | —— | —— | |
| 6.国内公务接待人次（人） | 17 | —— | —— | 16 |
| 其中：外事接待人次（人） | 18 | —— | —— | |
| 7.国（境）外公务接待批次（个） | 19 | —— | —— | |
| 8.国（境）外公务接待人次（人） | 20 | —— | —— | |

注：1.本表反映部门（单位）本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。财政拨款包括一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款。年初预算数指年初“三公”经费部门预算数；全年预算数指按规定程序调整调剂后的全年“三公”经费部门预算数；决算数反映当年预算安排的实际支出数。

2.当此表数据为空时，即本部门（单位）无财政拨款“三公”经费支出。

# 国有资产占用情况表

公开 10 表

编制单位：南昌市人力资源和社会保障局　　2025 年度　　单位：台、辆、套

| 项　目 | 栏次 | 决算数 |
|---|---|---|
| 一、车辆(台、辆) | 1 | 0 |
| 1.副部（省）级及以上领导用车 | 2 | 0 |
| 2.主要负责人用车 | 3 | 0 |
| 3.机要通信用车 | 4 | 0 |
| 4.应急保障用车 | 5 | 0 |
| 5.执法执勤用车 | 6 | 0 |
| 6.特种专业技术用车 | 7 | 0 |
| 7.离退休干部服务用车 | 8 | 0 |
| 8.其他用车 | 9 | 0 |
| 二、单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）(台、套) | 10 | 2 |

注：1.本表反映截至 2025 年 12 月 31 日，部门(单位)占用的国有资产情况。

2.当本表数据为空时，即本部门（单位）无相关资产。

# 第三部分　2025年度单位决算情况说明

## 一、收入决算情况说明

本单位2025年度收入总计3845.17万元，其中年初结转和结余0.00万元，与上年持平；使用非财政拨款结余（含专用结余）0.00万元，与上年持平；本年收入合计3845.17万元，比上年减少1146.79万元，下降22.97%，主要原因：就业资金、人才资金拨付减少。

本年收入的具体构成：财政拨款收入3845.17万元，占100.00%；事业收入0.00万元，占0.00%；经营收入0.00万元，占0.00%；上级补助收入0.00万元，占0.00%；附属单位上缴收入0.00万元，占0.00%；其他收入0.00万元，占0.00%。

## 二、支出决算情况说明

本单位2025年度支出总计3845.17万元，其中本年支出合计3845.17万元，比上年减少1146.79万元，下降22.97%，主要原因：就业资金、人才资金拨付减少；结余分配0.00万元，与上年持平；年末结转和结余0.00万元，与上年持平，主要原因：上年结余全部被财政收回。

本年支出的具体构成：基本支出2244.28万元，占58.37%；项目支出1600.89万元，占41.63%；经营支出0.00

万元，占 0.00%；上缴上级支出 0.00 万元，占 0.00%；对附属单位补助支出 0.00 万元，占 0.00%。

## 三、财政拨款支出决算情况说明

本单位2025年度财政拨款本年支出年初预算数2805.93万元，决算数 3845.17 万元，完成年初预算的 137.04%。其中：

（一）社会保障和就业支出（类）年初预算数 2640.09 万元，决算数 3679.32 万元，完成年初预算的 139.36%。预决算差异主要原因：就业资金、人才资金下拨。

（二）资源勘探工业信息等支出（类）年初预算数 0.00 万元，决算数 0.02 万元，预决算差异主要原因：拨付市级国有资本经营收益支出。

（三）住房保障支出（类）年初预算数 165.83 万元，决算数 165.83 万元，完成年初预算的 100.00%。

按照省委、省政府关于党政机关习惯过紧日子的有关要求，厉行节约办一切事业，严控一般性支出。同时坚持有保有压，优化支出结构，提高资金使用效率，合理保障大健康服务产业学院等重点支出，体现在有关支出科目中。

按照支出功能分类，大健康服务产业学院方面的支出占财政拨款支出总额的比重较高，主要是：高技能人才培养补助科目，2025 年度决算数为 300 万元，占财政拨款支出总额的 7.8%，主要用于探索与地方政府、行业协会、企业机构联

合办学模式，建立多方共建、共管、共享的运行管理体制机制，打造与我省主导产业相契合的优势特色专业，推进工学一体化技能人才培养模式，构建一体化实践实训平台，建设一体化师资培养机制，服务行业企业人才培养、技能提升、项目攻关和技术改造，促进就业创业；打造特色创新和标志成果等方面。

## 四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

本单位2025年度一般公共预算财政拨款基本支出2244.28万元，其中：

（一）工资福利支出1772.69万元，比上年增加119.28万元，增长7.21%，主要原因：2025年补发调标工资及人员增加。

（二）商品和服务支出149.88万元，比上年增加19.97万元，增长15.37%，主要原因：人员增加。

（三）对个人和家庭补助支出321.72万元，比上年减少75.57万元，下降19.02%，主要原因：抚恤金等费用下降。

（四）资本性支出0.00万元，比上年减少3.10万元，下降100.00%，主要原因：压缩开支。

## 五、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

本单位2025年度财政拨款“三公”经费支出全年预算数14.55万元，决算数0.24万元，完成全年预算的1.65%；决算数比上年减少4.67万元，下降95.11%，其中：

（一）因公出国（境）费用全年预算数 6.79 万元，决算数 0.00 万元，完成全年预算的 0.00%，主要原因：无出国任务。决算数比上年减少 4.68 万元，下降 100.00%，主要原因：厉行节约。全年安排因公出国（境）团组 0 个，累计 0 人次，主要是：无出国任务，厉行节约。

（二）公务用车购置及运行维护费全年预算数 0.00 万元，决算数 0.00 万元，其中：

公务用车购置全年预算数 0.00 万元,决算数 0.00 万元，主要原因：公车改革后，单位无公车。决算数与上年持平，主要原因：公车改革后，单位无公车。全年使用财政拨款购置公务用车 0 辆。

公务用车运行维护费全年预算数 0.00 万元,决算数 0.00 万元，主要原因：公车改革后，单位无公车。决算数与上年持平,主要原因：公车改革后，单位无公车。年末使用财政拨款负担费用的公务用车保有量 0 辆。

（三）公务接待费全年预算数 7.76 万元，决算数 0.24 万元，完成全年预算的 3.09%，主要原因：过紧日子、厉行节约。决算数比上年增加 0.02 万元,增长 7.82%，主要原因：接待广安市人民政府考察一行。全年国内公务接待 1 批，累计接待 16 人次，主要是：接待广安市人民政府考察一行。

## 六、机关运行经费支出情况说明

本单位 2025 年度机关运行经费支出 149.88 万元，决算

数比上年增加16.87万元，增长12.69%，主要原因：人员增加。

## 七、政府采购支出情况说明

本单位2025年度政府采购支出总额5.70万元，其中：政府采购货物支出0.00万元、政府采购工程支出0.00万元、政府采购服务支出5.70万元。授予中小企业合同金额5.70万元，占政府采购支出总额的100.00%，其中：授予小微企业合同金额5.70万元，占授予中小企业合同金额的100.00%。货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的0%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的100%。

## 八、国有资产占用情况说明

截至2025年12月31日，本单位共有车辆0辆（台），其中：副部（省）级及以上领导用车0辆、主要负责人用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部服务用车0辆、其他用车0辆。本单位单价100万元（含）以上设备（不含车辆）2台（套）。

## 九、预算绩效情况说明

### （一）绩效管理工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，我单位组织对纳入2025年度部门预算范围的二级项目16个全面开展绩效自评，共涉及资金

1240.89万元，占项目支出总额的77.51%。其中，16个项目评价结果为“优”，0个项目评价结果为“良”，0个项目评价结果为“中”，0个项目评价结果为“差”。

**（二）单位决算中项目绩效自评情况。**

本单位“事业单位工作人员培训经费”“人力资源社会保障运行经费”“2024年度国有资本经营收益结转资金”“国家工作人员招录经费”“2025年南昌市人力资源服务企业高级管理人员研修培训”“2025年市政府特殊津贴”“南昌市技校人才研修培训工作项目”“2025“振兴杯”职业技能竞赛”“2025年度国体中心公益人才宣传展板”“2024年第四季度人才进出和高校毕业生来昌留昌就业情况数据统计服务费尾款（2.9万元）”“2025年南昌市高层次人才医疗保健项目经费”“2025年人才日常工作经费”“2025年市级技能大师工作室（50万元）”“2025年洪城工匠培育奖励经费”“社保基金审计监督费用”“2025年企业薪酬和劳动力市场工资价位调查费（18.5万元）”等项目绩效自评结果如下:

# 项目支出绩效自评表

（2025 年度）

<table>
<tr><td>项目名称</td><td colspan="7">事业单位工作人员培训经费</td></tr>
<tr><td>主管部门</td><td colspan="3">南昌市人力资源和社会保障局(部门)</td><td>实施单位</td><td colspan="3">南昌市人力资源和社会保障局</td></tr>
<tr><td rowspan="3">项目资金<br>（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数 A</td><td>全年执行数 B</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额</td><td>50</td><td>50</td><td>44.244</td><td>10</td><td>88.49</td><td>7</td></tr>
<tr><td>政府预算资金</td><td>50</td><td>50</td><td>44.2443</td><td>—</td><td>88.49</td><td>—</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度<br>总体<br>目标</td><td colspan="3">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="3">通过组织开展事业单位人事管理培训，推进事业单位工作人员培训工作科学化、制度化、规范化，培</td><td colspan="4">全年目标全部完成</td></tr>
</table>

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 养造就高素质专业化事业单位工作人员队伍。 | | | | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 成本指标 | 经济成本指标 | | | | | | |
| | | 社会成本指标 | 人均培训费用 | ≤350元/人.天 | 279 | 20 | 20 | |
| | | 生态环境成本指标 | | | | | | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 事业单位人事管理培训次数 | ≥1次 | 1 | 15 | 15 | |
| | | 质量指标 | 培训人员合格率 | ≥95% | 100 | 15 | 15 | |
| | | 时效指标 | 培训完成时间 | 2025年12月31日前 | 基本达成目标 | 10 | 10 | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | | | | | | |
| | | 社会效益指标 | 提高我市事业单位新招聘人员公共服务本领和专业素养 | 提高 | 基本达成目标 | 20 | 20 | |
| | | 生态效益指标 | | | | | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度 | 培训人员满意度 | ≥95% | 100 | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | | 100 | 97 | |

# 项目支出绩效自评表

（2025年度）

| 项目名称 | 人力资源社会保障运行经费 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 主管部门 | 南昌市人力资源和社会保障局(部门) | | | 实施单位 | 南昌市人力资源和社会保障局 | | |
| 项目资金（万元） | | 年初预算数 | 全年预算数A | 全年执行数B | 分值 | 执行率 | 得分 |
| | 年度资金总额 | 406.6 | 406.6 | 336.774 | 10 | 82.83 | 7 |
| | 政府预算资金 | 406.6 | 406.6 | 336.774201 | — | 82.83 | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | |
| | 保障机关各项工作正常运行，不断推进机关工作人员政治学习和业务水平的长效化、制度化、规范化，培养高素质专业化机关工作人员队伍。 | | | 全年完成干部培训5次以上，资料印刷8批次，组织会议25次，聘请第三方机构2家，组织考察调研出差71人次，有效保障机关各项工作正常运行，促进干部业务能力提升。 | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 成本指标 | 经济成本指标 | 项目成本控制率 | ＝100% | 100 | 20 | 20 | |
| | | 社会成本指标 | | | | | | |
| | | 生态环境成本指标 | | | | | | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 组织会议次数 | ≥5 次 | 25 | 3 | 3 | 本年度工作量增加 |
| | | | 聘请第三方评审 | ≥2 家 | 2 | 3 | 3 | |
| | | | 组织考察\调研出差人次 | ≥30 人次 | 71 | 3 | 3 | 因公外出事项增多，导致出差人次增加 |
| | | | 资料印刷批次 | ≥10 批次 | 8 | 3 | 1.5 | 因推行无纸化办公，减少了印刷批次 |
| | | | 组织干部培训次数 | ≥5 次 | 5 | 3 | 3 | |
| | | 质量指标 | 培训人员合格率 | ≥95% | 95 | 3 | 3 | |
| | | | 出差审批程序合规率 | ＝100% | 100 | 3 | 3 | |
| | | | 会议/培训出勤率 | ≥95% | 100 | 3 | 3 | |
| | | | 印刷质量合格率 | ≥95% | 100 | 3 | 3 | |
| | | | 第三方机构工作达标率 | ≥95% | 98 | 3 | 3 | |
| | | 时效指标 | 完成时间 | 2025 年 12 月 31 日前 | 基本达成目标 | 10 | 10 | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | | | | | | |
| | | 社会效益指标 | 促进市直机关单位认真履职，切实提高工作绩效 | 促进 | 基本达成目标 | 6 | 6 | |
| | | | 促进干部业务能力提升 | 促进 | 基本达成目标 | 7 | 7 | |
| | | | 保障机关各项工作正常运行 | 促进 | 基本达成目标 | 7 | 7 | |
| | | 生态效益指标 | | | | | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度 | 参会人员满意度 | ≥95% | 100 | 3 | 3 | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 第三方机构满意度 | ≥95% | 100 | 2 | 2 | |
| | | | 培训人员满意度 | ≥95% | 100 | 2 | 2 | |
| | | | 出差人员满意度 | ≥95% | 100 | 3 | 3 | |
| 总分 | | | | | | 100 | 95.5 | |

# 项目支出绩效自评表

（2025 年度）

| 项目名称 | 2024 年度国有资本经营收益结转资金 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 主管部门 | 南昌市人力资源和社会保障局(部门) | | | 实施单位 | 南昌市人力资源和社会保障局 | | |
| 项目资金（万元） | | 年初预算数 | 全年预算数 A | 全年执行数 B | 分值 | 执行率 | 得分 |
| | 年度资金总额 | 0 | 0.02 | 0.02 | 10 | 100 | 10 |
| | 政府预算资金 | 0 | 0.02 | 0.02 | — | 100 | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | |
| | 充分利用国有资本经营收益结转资金，通过聘请第三方开展绩效评价工作，促进项目单位科学合理地制定年度绩效管理目标和指标体系，确保绩效指标顺利完成。 | | | 全部完成 | | | |

| | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 绩效指标 | 成本指标 | 经济成本指标 | 绩效评价项目审核成本 | ≤200 元/个 | 200 | 20 | 20 | |
| | | 社会成本指标 | | | | | | |
| | | 生态环境成本指标 | | | | | | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 聘请第三方开展绩效评价项目审核个数 | =1 个 | 1 | 15 | 15 | |
| | | 质量指标 | 第三方绩效评价工作合格率 | ≥95% | 100 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 第三方绩效评价工作完成时效 | 2025 年 12 月 31 日前 | 基本达成目标 | 15 | 15 | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | | | | | | |
| | | 社会效益指标 | 提高项目绩效考核水平 | 提升 | 基本达成目标 | 20 | 20 | |
| | | 生态效益指标 | | | | | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度 | 项目单位满意度 | ≥95% | 98 | 10 | 10 | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 总分 | 100 | 100 | |

# 项目支出绩效自评表

（2025 年度）

| 项目名称 | 国家工作人员招录经费 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 主管部门 | 南昌市人力资源和社会保障局(部门) | | | 实施单位 | 南昌市人力资源和社会保障局 | | |
| 项目资金（万元） | | 年初预算数 | 全年预算数 A | 全年执行数 B | 分值 | 执行率 | 得分 |
| | 年度资金总额 | 120 | 120 | 102.5 | 10 | 85.42 | 7 |
| | 政府预算资金 | 120 | 120 | 102.50021 | — | 85.42 | — |

| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况 |
|---|---|---|
| | 认真做好全市事业单位公开招聘工作，进一步推进全市事业单位人事制度改革，建立科学、规范、公正的用人制度；通过“三支一扶”招募工作，为基层输送人才。 | 全年目标全部完成，除资金使用相对减少外，无其他偏差 |

| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 成本指标 | 经济成本指标 | 事业单位招录经费 | ≤90 万元 | 68.83 | 10 | 10 | |
| | | | “三支一扶”招录经费 | ≤30 万元 | 33.67 | 10 | 8.78 | “三支一扶”后续支出超预期 |
| | | 社会成本指标 | | | | | | |
| | | 生态环境成本指标 | | | | | | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 组织事业单位招聘工作次数 | ＝1 次 | 1 | 10 | 10 | |
| | | | 组织“三支一扶”招聘工作次数 | ＝1 次 | 1 | 10 | 10 | |
| | | 质量指标 | 招录工作合规率 | ＝100% | 100 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 工作完成时间 | 2025 年 12 月 31 日前 | 基本达成目标 | 10 | 10 | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | | | | | | |
| | | 社会效益指标 | 促进事业单位工作人员队伍建设，为基层输送优秀人才，提高政府服务力 | 促进 | 基本达成目标 | 20 | 20 | |
| | | 生态效益指标 | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 满意度指标 | 服务对象满意度 | 考生满意度 | ≥95% | 95 | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | | 100 | 95.78 | |

# 项目支出绩效自评表

（2025 年度）

| 项目名称 | 2025 年南昌市人力资源服务企业高级管理人员研修培训 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 主管部门 | 南昌市人力资源和社会保障局(部门) | | | 实施单位 | 南昌市人力资源和社会保障局 | | |
| 项目资金（万元） | | 年初预算数 | 全年预算数 A | 全年执行数 B | 分值 | 执行率 | 得分 |
| | 年度资金总额 | 0 | 17.845 | 17.845 | 10 | 100 | 10 |
| | 政府预算资金 | 0 | 17.8447 | 17.8447 | — | 100 | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | |
| | 进一步提升人力资源服务机构管理水平和创新能力，推动全市人力资源服务行业高质量发展。 | | | 全部完成 | | | |

| | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 绩效指标 | 成本指标 | 经济成本指标 | 研修培训师资费 | ≤79447 元 | 79447 | 10 | 10 | |
| | | | 培训学员费 | ≤99000 元 | 99000 | 10 | 10 | |
| | | 社会成本指标 | | | | | | |
| | | 生态环境成本指标 | | | | | | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 参加培训人数 | =61 人 | 61 | 15 | 15 | |
| | | 质量指标 | 培训考核达标率 | ≥90% | 100 | 15 | 15 | |
| | | 时效指标 | 2025 年 12 月 20 日前完成培训 | =100% | 100 | 10 | 10 | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | | | | | | |
| | | 社会效益指标 | 提升人力资源行业从业人员专业水平 | =100% | 100 | 20 | 20 | |
| | | 生态效益指标 | | | | | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度 | 培训对象满意度 | ≥95% | 95 | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | | 100 | 100 | |

# 项目支出绩效自评表

（2025 年度）

| 项目名称 | 2025 年市政府特殊津贴 | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 主管部门 | 南昌市人力资源和社会保障局(部门) | | | 实施单位 | 南昌市人力资源和社会保障局 | | | |
| 项目资金（万元） | | 年初预算数 | 全年预算数 A | 全年执行数 B | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 0 | 14 | 14 | 10 | 100 | 10 | |
| | 政府预算资金 | 0 | 14 | 14 | — | 100 | — | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 2025 年 14 人获批市政府特殊津贴，每人发放一万元津贴。 | | | 全部完成 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 成本指标 | 经济成本指标 | 补贴津贴成本 | ＝1 万元/人 | 1 | 20 | 20 | |
| | | 社会成本指标 | | | | | | |
| | | 生态环境成本指标 | | | | | | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 特殊津贴获得人数 | ＝14 人 | 14 | 15 | 15 | |
| | | 质量指标 | 津贴发放准确率 | ＝100% | 100 | 15 | 15 | |
| | | 时效指标 | 2025 年 12 月 31 日前完成发放 | ＝100% | 100 | 10 | 10 | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | | | | | | |
| | | 社会效益指标 | 加快培养造就创新型高层次人才 | ＝100% | 100 | 20 | 20 | |
| | | 生态效益指标 | | | | | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度 | 补贴对象满意度 | ≥95% | 100 | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | | 100 | 100 | |

# 项目支出绩效自评表

（2025 年度）

| 项目名称 | 南昌市技校人才研修培训工作项目 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 主管部门 | 南昌市人力资源和社会保障局(部门) | | | 实施单位 | 南昌市人力资源和社会保障局 | | |
| 项目资金（万元） | | 年初预算数 | 全年预算数 A | 全年执行数 B | 分值 | 执行率 | 得分 |
| | 年度资金总额 | 0 | 18 | 17.987 | 10 | 99.93 | 7 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 政府预算资金 | 0 | 18 | 17.986666 | — | 99.93 | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | |
| | 组织30名技校人才赴省外开展免费研修，研修期间食宿、交通、授课等研修费用按照不超过7000元/人的标准执行，通过组织研修培训，提升技校人才技能水平。 | | | 全部完成 | | | |

| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 成本指标 | 经济成本指标 | 研修培训成本 | ＝18万元 | 17.9867 | 20 | 19.96 | 比价节约了资金 |
| | | 社会成本指标 | | | | | | |
| | | 生态环境成本指标 | | | | | | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 技校人才培训聘请专家人数 | ＝11人 | 11 | 5 | 5 | |
| | | | 技校人才培训课时 | ＝32课时 | 32 | 5 | 5 | |
| | | | 参加技校人才培训数量 | ＝30人 | 30 | 5 | 5 | |
| | | 质量指标 | 培训开展差错率 | ＝0% | 0 | 5 | 5 | |
| | | | 专家资质达标率 | ＝100% | 100 | 5 | 5 | |
| | | | 培训到课率 | ≥100% | 100 | 5 | 5 | |
| | | 时效指标 | 培训完成时间 | 2025年8月23日前 | 基本达成目标 | 10 | 10 | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | | | | | | |
| | | 社会效益指标 | 技校人才素质水平显著提升 | ＝100% | 100 | 20 | 20 | |
| | | 生态效益指标 | | | | | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度 | 培训对象满意度 | ≥95% | 95 | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | | 100 | 96.96 | |

# 项目支出绩效自评表

（2025年度）

| 项目名称 | 2025“振兴杯”职业技能竞赛 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 主管部门 | 南昌市人力资源和社会保障局(部门) | | | 实施单位 | 南昌市人力资源和社会保障局 | | |
| 项目资金 | | 年初预算数 | 全年预算数A | 全年执行数B | 分值 | 执行 | 得分 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| （万元） | | | | | | 率 | |
| | 年度资金总额 | 0 | 20 | 20 | 10 | 100 | 10 |
| | 政府预算资金 | 0 | 20 | 20 | — | 100 | — |

| | | |
|---|---|---|
| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况 |
| | 为深入贯彻习近平总书记关于技能人才发展重要论述。全面落实我省《关于加强新时代高技能人才队伍建设的实施意见》要求，大力弘扬劳模精神，工匠精神，聚焦我市制造业重点产业链现代化建设“8810”行动计划，2025 年在昌举办“振兴杯”职业技能竞赛 4 个职业工种赛项，在比赛中为南昌市培养出一批高技能人才。 | 全部完成。 |

| | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 绩效指标 | 成本指标 | 经济成本指标 | 每个项目补助标准 | ＝5 万元/个 | 5 | 20 | 20 | |
| | | 社会成本指标 | | | | | | |
| | | 生态环境成本指标 | | | | | | |
| | 产出指标 | 数量指标 | “振兴杯”2025 年培养中级工及以上人数 | ≥94 人 | 94 | 8 | 8 | |
| | | | 举办二类职业技能大赛项目数量 | ＝4 个 | 4 | 8 | 8 | |
| | | 质量指标 | 培养江西省技术能手 | ≥14 人 | 14 | 8 | 8 | |
| | | | 培养中级工以上人数合格率 | ＝100% | 100 | 8 | 8 | |
| | | 时效指标 | 2025 年 12 月前完成拨付振兴杯办赛补助资金 | ＝100% | 100 | 8 | 8 | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | | | | | | |
| | | 社会效益指标 | 输送技能人才，促进行业发展 | ＝100% | 100 | 20 | 20 | |
| | | 生态效益指标 | | | | | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度 | 有关行业技能人才满意度 | ≥95% | 95 | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | | 100 | 100 | |

# 项目支出绩效自评表

（2025 年度）

| 项目名称 | 2025 年度国体中心公益人才宣传展板 |
|---|---|

| 主管部门 | 南昌市人力资源和社会保障局(部门) | | | 实施单位 | 南昌市人力资源和社会保障局 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 项目资金（万元） | | 年初预算数 | 全年预算数 A | 全年执行数 B | 分值 | 执行率 | 得分 |
| | 年度资金总额 | 0 | 4.7 | 4.7 | 10 | 100 | 10 |
| | 政府预算资金 | 0 | 4.7 | 4.7 | — | 100 | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | |
| | 浓厚引才爱才氛围，激励吸引更多人才来昌留昌投身城市建设与发展 | | | 全部完成 | | | |

| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 成本指标 | 经济成本指标 | 展板制作成本 | ＝4.7万元 | 4.7 | 20 | 20 | |
| | | 社会成本指标 | | | | | | |
| | | 生态环境成本指标 | | | | | | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 展板数量 | ＝3个 | 3 | 15 | 15 | |
| | | 质量指标 | 展板验收合格率 | ＝100% | 100 | 15 | 15 | |
| | | 时效指标 | 展板设置及时率 | ＝100% | 100 | 10 | 10 | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | | | | | | |
| | | 社会效益指标 | 引才留才氛围营造效果显著 | ＝100% | 100 | 20 | 20 | |
| | | 生态效益指标 | | | | | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度 | 管理维护满意度 | ≥95% | 100 | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | | 100 | 100 | |

# 项目支出绩效自评表

（2025年度）

| 项目名称 | 2024年第四季度人才进出和高校毕业生来昌留昌就业情况数据统计服务费尾款（2.9万元） | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 主管部门 | 南昌市人力资源和社会保障局(部门) | | | 实施单位 | 南昌市人力资源和社会保障局 | | |
| 项目资金（万元） | | 年初预算数 | 全年预算数 A | 全年执行数 B | 分值 | 执行率 | 得分 |
| | 年度资金总额 | 0 | 2.9 | 2.9 | 10 | 100 | 10 |
| | 政府预算资金 | 0 | 2.9 | 2.9 | — | 100 | — |
| 年度 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | |

| 总体目标 | 通过统计分析我市2024年人才进出和高校毕业生来昌留昌就业数据，客观体现引才、留才工作的亮点与不足，为下一步做好引才工作开拓思路、提供参考。 | | | | 全部完成 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 成本指标 | 经济成本指标 | 第四季度统计分析报告编制经费 | ＝2.9万元 | 2.9 | 20 | 20 | |
| | | 社会成本指标 | | | | | | |
| | | 生态环境成本指标 | | | | | | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 完成2024年第四季度南昌市人才进出流动情况统计季度报告 | ＝1篇 | 1 | 10 | 10 | |
| | | 质量指标 | 分析报告验收合格率 | ＝100% | 100 | 5 | 5 | |
| | | | 细分维度统计覆盖率 | ＝100% | 100 | 5 | 5 | |
| | | | 报告主要内容覆盖率 | ＝100% | 100 | 5 | 5 | |
| | | | 数据采集质量达标率 | ＝100% | 100 | 5 | 5 | |
| | | 时效指标 | 分析报告撰写时限 | 每季度给到完整数据的30天内 | 基本达成目标 | 5 | 5 | |
| | | | 分析报告验收时限 | 收到项目报告之日起10日内 | 基本达成目标 | 5 | 5 | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | | | | | | |
| | | 社会效益指标 | 提升人才引进工作水平 | 进一步提升 | 基本达成目标 | 6 | 6 | |
| | | | 全市人才合理配置 | 提供数据基础 | 基本达成目标 | 7 | 7 | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 全市人才分布状况 | 基本掌握 | 基本达成目标 | 7 | 7 | |
| | | 生态效益指标 | | | | | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度 | 人才满意度 | ≥95% | 100 | 5 | 5 | |
| | | | 企业满意度 | ≥95% | 100 | 5 | 5 | |
| 总分 | | | | | | 100 | 100 | |

# 项目支出绩效自评表

（2025 年度）

| 项目名称 | 2025 年南昌市高层次人才医疗保健项目经费 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 主管部门 | 南昌市人力资源和社会保障局(部门) | | | 实施单位 | 南昌市人力资源和社会保障局 | | |
| 项目资金（万元） | | 年初预算数 | 全年预算数 A | 全年执行数 B | 分值 | 执行率 | 得分 |
| | 年度资金总额 | 0 | 518.4 | 518.4 | 10 | 100 | 10 |
| | 政府预算资金 | 0 | 518.4 | 518.4 | — | 100 | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | |
| | 为南昌市高层次人才提供优质、高效的医疗保健服务，确保人才身体健康，增强高层次人才的吸引力和凝聚力 | | | 全部完成 | | | |

| | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 绩效指标 | 成本指标 | 经济成本指标 | 医疗保健服务工作实际产生费用 | ≤518.4 万元 | 518.4 | 20 | 20 | |
| | | 社会成本指标 | | | | | | |
| | | 生态环境成本指标 | | | | | | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 已享受医疗保健体检服务的高层次人才数量 | ＝2352 人 | 2352 | 15 | 15 | |
| | | 质量指标 | 享受医疗保健服务的高层次人才符合率 | ＝100% | 100 | 15 | 15 | |
| | | 时效指标 | 2025 年 12 月 31 日前完成高层次人才医疗保健资金拨付 | ＝100% | 100 | 10 | 10 | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | | | | | | |
| | | 社会效益指标 | 提高高层次人才社会地位，增加荣誉感、获得感、幸福感 | ＝100% | 100 | 20 | 20 | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 生态效益指标 | | | | | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度 | 高层次人才体检满意度 | ≥95% | 100 | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | | 100 | 100 | |

# 项目支出绩效自评表

（2025 年度）

| 项目名称 | 2025 年人才日常工作经费 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 主管部门 | 南昌市人力资源和社会保障局(部门) | | | 实施单位 | 南昌市人力资源和社会保障局 | | |
| 项目资金（万元） | | 年初预算数 | 全年预算数 A | 全年执行数 B | 分值 | 执行率 | 得分 |
| | 年度资金总额 | 0 | 4.834 | 3.305 | 10 | 68.37 | 5 |
| | 政府预算资金 | 0 | 4.8338 | 3.30505 | — | 68.37 | — |

| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况 |
|---|---|---|
| | 为保障人才工作顺利开展，按照有关文件安排人才日常工作经费。 | 完成了 2 次专家评审工作，有效提升人才工作服务水平。 |

| | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 绩效指标 | 成本指标 | 经济成本指标 | 日常经费成本 | ≤4.8388 万元 | 3.305 | 20 | 20 | 未使用部分金额已通过指标调剂使用 |
| | | 社会成本指标 | | | | | | |
| | | 生态环境成本指标 | | | | | | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 开展专家评审次数 | ≥2 次 | 2 | 15 | 15 | |
| | | 质量指标 | 专家评审准确率 | ＝100% | 100 | 15 | 15 | |
| | | 时效指标 | 2025 年 12 月 31 日前支付完成 | ＝100% | 100 | 10 | 10 | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | | | | | | |
| | | 社会效益指标 | 提升人才工作服务水平 | ＝100% | 100 | 20 | 20 | |
| | | 生态效益指标 | | | | | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度 | 评审对象满意度 | ≥95% | 100 | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | | 100 | 95 | |

# 项目支出绩效自评表

（2025 年度）

| 项目名称 | 2025 年市级技能大师工作室（50 万元） |
|---|---|

| 主管部门 | 南昌市人力资源和社会保障局(部门) | | | 实施单位 | 南昌市人力资源和社会保障局 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 项目资金（万元） | | 年初预算数 | 全年预算数 A | 全年执行数 B | 分值 | 执行率 | 得分 |
| | 年度资金总额 | 0 | 50 | 40 | 10 | 80 | 7 |
| | 政府预算资金 | 0 | 50 | 40 | — | 80 | — |

| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况 |
|---|---|---|
| | 根据《关于加强新时代南昌市高技能人才队伍建设的实施意见》的通知，立足服务重大战略、做大重点产业、满足迫切需求的方向，每年建设 5 家左右市级大师工作室。 | 朱华生新能源汽车维修技能大师工作室所在江西交通技师学院，在市级技能大师工作室评选实地考察环节被发现，于 2022 年被评为“国家级高技能人才培训基地”并获得 500 万元补助，专家组一致认为无需列入入选名单，故只完成 4 家。 |

| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 成本指标 | 经济成本指标 | 补贴市级劳务品牌技能大师工作室资金标准 | ＝10 万元/家 | 10 | 20 | 20 | |
| | | 社会成本指标 | | | | | | |
| | | 生态环境成本指标 | | | | | | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 补贴 25 年市级劳务品牌技能大师工作室建设数量 | ＝5 家 | 4 | 10 | 5 | 朱华生新能源汽车维修技能大师工作室所在江西交通技师学院，在市级技能大师工作室评选实地考察环节被发现，于 2022 年被评为“国家级高技能人才培训基地”并获得 500 万元补助，专家组一致认为无 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | 需列入入选名单。 |
| | | 质量指标 | 补贴对象资金发放准确率 | ＝100% | 100 | 10 | 10 | |
| | | | 补贴对象专家评审准确率 | ＝100% | 100 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 补助资金发放时间 | 2025年12月31日前 | 基本达成目标 | 10 | 10 | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | | | | | | |
| | | 社会效益指标 | 提升人才培养的针对性，促进相关行业、企业发展 | 提升 | 基本达成目标 | 20 | 20 | |
| | | 生态效益指标 | | | | | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度 | 技能大师工作室建设单位满意度 | ≥95% | 100 | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | | 100 | 92 | |

# 项目支出绩效自评表

（2025年度）

| 项目名称 | 2025年洪城工匠培育奖励经费 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 主管部门 | 南昌市人力资源和社会保障局(部门) | | | 实施单位 | 南昌市人力资源和社会保障局 | | |
| 项目资金（万元） | | 年初预算数 | 全年预算数A | 全年执行数B | 分值 | 执行率 | 得分 |
| | 年度资金总额 | 0 | 50 | 50 | 10 | 100 | 10 |
| | 政府预算资金 | 0 | 50 | 50 | — | 100 | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | |
| | 构建“洪城工匠”培育体系，通过定期培育选树“洪城工匠”，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，促进我市高技能人才队伍建设。 | | | 所有目标全部完成。 | | | |

| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 成本指标 | 经济成本指标 | 奖励资金人均成本 | ＝5万元 | 5 | 20 | 20 | |
| | | 社会成本指标 | | | | | | |
| | | 生态环境成本指标 | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 产出指标 | 数量指标 | 培养选树洪城工匠数量 | ＝10人 | 10 | 20 | 20 | |
| | | 质量指标 | 洪城工匠资格符合率 | ＝100% | 100 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 完成时限 | 2025年12月31日 | 基本达成目标 | 10 | 10 | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | | | | | | |
| | | 社会效益指标 | 弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神 ， 引导社会更加关注、重视技能人才 | ＝100% | 100 | 20 | 20 | |
| | | 生态效益指标 | | | | | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度 | 奖励对象满意度 | ≥95% | 100 | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | | 100 | 100 | |

# 项目支出绩效自评表

（2025年度）

| 项目名称 | 社保基金审计监督费用 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 主管部门 | 南昌市人力资源和社会保障局(部门) | | | 实施单位 | 南昌市人力资源和社会保障局 | | |
| 项目资金（万元） | | 年初预算数 | 全年预算数A | 全年执行数B | 分值 | 执行率 | 得分 |
| | 年度资金总额 | 50 | 50 | 49.715 | 10 | 99.43 | 7 |
| | 政府预算资金 | 50 | 50 | 49.715 | — | 99.43 | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | |
| | 1.聘请第三方机构的方式，对南昌市社保基金进行审计。2.开展社保基金风险防控培训活动，提升工作人员的风险防控意识和责任意识。3.开展社保基金风险防控宣传活动，震慑冒领社保基金等违法犯罪行为。 | | | 全部完成 | | | |

| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 成本指标 | 经济成本指标 | 社保基金审计监督费用 | ≤50万元 | 49.715 | 20 | 20 | |
| | | 社会成本指标 | | | | | | |
| | | 生态环境成本指标 | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 产出指标 | 数量指标 | 第三方出具审计报告 | ≥3 份 | 26 | 5 | 5 | 原计划按审计类别出具市本级和县区报告，预计 4 份，后结合实际情况分县区出具报告 |
| | | | 社保基金风险防控宣传活动 | ＝1 次 | 1 | 5 | 5 | |
| | | | 社保基金风险防控培训活动 | ＝1 次 | 1 | 5 | 5 | |
| | | 质量指标 | 审计工作流程合规率 | ＝100% | 100 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 社保基金风险防控宣传活动完成时间 | 2025 年 12 月 31 日前 | 基本达成目标 | 5 | 5 | |
| | | | 年度社保基金现场审计工作完成时间 | 2025 年 12 月 31 日前 | 基本达成目标 | 5 | 5 | |
| | | | 社保基金风险防控培训活动完成时间 | 2025 年 12 月 31 日前 | 基本达成目标 | 5 | 5 | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | | | | | | |
| | | 社会效益指标 | 切实维护社保基金安全 | 促进 | 基本达成目标 | 10 | 10 | |
| | | | 推动社会各方面积极参与基金监督 | 促进 | 基本达成目标 | 10 | 10 | |
| | | 生态效益指标 | | | | | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度 | 参与培训宣传活动人员满意度 | ≥95% | 98 | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | | 100 | 97 | |

# 项目支出绩效自评表

（2025 年度）

| 项目名称 | 2025 年企业薪酬和劳动力市场工资价位调查费（18.5 万元） | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 主管部门 | 南昌市人力资源和社会保障局(部门) | | | 实施单位 | 南昌市人力资源和社会保障局 | | |
| 项目资金 | | 年初预算数 | 全年预算数 A | 全年执行数 B | 分值 | 执行 | 得分 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| （万元） | | | | | | 率 | |
| | 年度资金总额 | 0 | 18.5 | 18.5 | 10 | 100 | 10 |
| | 政府预算资金 | 0 | 18.5 | 18.5 | — | 100 | — |

| | | |
|---|---|---|
| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况 |
| | 目标 1：开展年度企业薪酬调查工作，上报人社部我市企业薪酬调查数据。目标 2：在对企业薪酬调查技能人才数据进行分析的基础上，形成我市劳动力市场工资价位信息并予以发布。 | 全部完成 |

| | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 绩效指标 | 成本指标 | 经济成本指标 | 企业薪酬调查和劳动力市场工资价位发布费用 | ＝18.5 万元 | 18.5 | 20 | 20 | |
| | | 社会成本指标 | | | | | | |
| | | 生态环境成本指标 | | | | | | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 企业薪酬调查户数 | ≥2040 户 | 2040 | 10 | 10 | |
| | | | 开展企业薪酬调查和劳动力市场工资价位发布工作 | ＝1 次 | 1 | 10 | 10 | |
| | | 质量指标 | 企业薪酬调查和劳动力市场工资价位发布准确率 | ≥95% | 95 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 企业薪酬调查和劳动力市场工资价位发布工作及时完成 | 2025 年 12 月 31 日 | 基本达成目标 | 10 | 10 | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | | | | | | |
| | | 社会效益指标 | 引导企业建立市场薪酬对标机制，引导各类职业群体人员更加理性的确定工资预期 | 效果显著 | 基本达成目标 | 10 | 10 | |
| | | | 引导企业建立多层级的人才职业发展通道、完善体现技能价值激励导向的工资分配制度的战略目标 | 效果显著 | 基本达成目标 | 10 | 10 | |
| | | 生态效益指标 | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 满意度指标 | 服务对象满意度 | 调查企业满意度 | ≥95% | 95 | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | | 100 | 100 | |

# 第四部分　名词解释

## 一、收入科目

(一)财政拨款：指市级财政当年拨付的资金。

(二)事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

(三)事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

(四)附属单位上缴收入：反映事业单位附属的独立核算单位按规定标准或比例缴纳的各项收入。包括附属的事业单位上缴的收入和附属的企业上缴的利润等。

(五)上级补助收入：反映事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

(六)其他收入：指除财政拨款、事业收入、事业单位经营收入等以外的各项收入。

(七)使用非财政拨款结余：填列历年滚存的非限定用途的非统计财政拨款结余弥补2024年收支差额的数额。

(八)上年结转结余：填列2023年全部结转和结余的资金数，包括当年结转结余资金和历年滚存结转结余资金。

## 二、支出科目

（一）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）：反映劳动保障监察事务支出;

（二）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）：反映就业和职业技能鉴定管理方面的支出；

（三）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）：反映社会保险经办机构开展业务工作的支出；

（四）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）公共就业服务和职业技能鉴定机构（项）：反映公共就业服务和职业技能鉴定机构的支出；

（五）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）：反映仲裁机构实体化建设、办案经费、调解仲裁能力建设等支出。

## 三、相关专业名词

**（一）“三公”经费：**是指用财政拨款安排的因公出国（境）费用、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费用反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税、牌照费），按规定保留的公务用车燃料费、新能源汽车充电费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

**（二）机关运行经费：**是指用财政拨款安排的为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买

货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。