南昌市人事考试中心2026年单位预算

目　录

第一部分　南昌市人事考试中心单位概况

一、单位主要职责

二、机构设置及人员情况

第二部分　南昌市人事考试中心2026年单位预算表

一、《收支预算总表》

二、《单位收入总表》

三、《单位支出总表》

四、《财政拨款收支总表》

五、《一般公共预算支出表》

六、《一般公共预算基本支出表》

七、《财政拨款“三公”经费支出表》

八、《政府性基金预算支出表》

九、《国有资本经营预算支出表》

十、《项目支出绩效目标表》

第三部分　南昌市人事考试中心2026年单位预算情况说明

一、2026年单位预算收支情况说明

二、2026年“三公”经费预算情况说明

三、2026年委托业务费预算情况说明

第四部分　名词解释

第一部分　南昌市人事考试中心单位概况

一、单位主要职责

南昌市人事考试中心是人力资源和社会保障局部门所属预算单位，主要职责是：负责承办全省公务员录用考试、全省事业单位工作人员招聘（招募）考试南昌考区的笔试考务工作；承办全国、全省专业技术人员资格和执（职）业资格考试南昌考区的笔试考务工作；承担全市事业单位工作人员招聘考试和相关人事考试笔试试卷命题、考务的事务性工作；承办机关、事业单位、社会组织委托的其他人事考试考务工作。

二、机构设置及人员情况

2026年南昌市人事考试中心单位内设科室4个，包括：（综合科、考务一科、考务二科和信息技术科4个职能科室）。

编制人数小计17人，其中：全部补助事业编制17人。实有人数15人，其中：在职人数小计15人，包括全部补助事业人员15人；退休人员小计3人。

第二部分　南昌市人事考试中心2026年单位预算表

（详见附表）

（注：①由于本说明中数据四舍五入原因，部分汇总数据与分项加总之和可能存在尾差；②表格详见附件，若其中某张表为空表或表中数据为0，则说明没有相关收支预算安排。）

第三部分　南昌市人事考试中心2026年单位预算情况说明

一、2026年单位预算收支情况说明

（一）收入预算情况

2026年南昌市人事考试中心收入预算总额为1481.55万元，较上年增加225.36万元，增长17.9%，主要原因是2026年零基预算改革，年初已全额下拨当年预算。其中：财政拨款收入1481.55万元，较上年预算安排增加225.36万元，主要原因是2026年零基预算改革，年初已全额下拨当年预算。

（二）支出预算情况

2026年南昌市人事考试中心支出预算总额为1481.55万元，较上年增加225.36万元，增长17.9%，主要原因是增加了保障考试考务支出的项目经费支出。其中：

按支出项目类别划分：基本支出454.58万元，较上年预算安排增加701.61万元，主要原因是去年的基本支出中含考试考务支出，今年已将考试考务支出放入项目经费中保障；其中：工资福利支出388.67万元、商品和服务支出64.51万元、对个人和家庭的补助1.4万元、资本性支出0万元；项目支出1026.97

万元，较上年预算安排增加923.97万元，主要原因是去年考试考务支出大部分在基本支出中支付，今年已将考试考务支出归集在项目经费中；其中：商品和服务支出1026.97万元。

按支出功能科目划分：社会保障和就业支出1442.76万元，较上年预算安排增加221.08万元，主要原因是增加了保障考试考务支出的项目经费支出；住房保障支出38.79万元，较上年预算安排增加4.29万元，主要原因是职工住房公积金缴存基数上调。

按支出经济分类划分：工资福利支出388.67万元，较上年预算安排减少7.07万元，主要原因是因零基预算改革，调整了绩效工资总额；商品和服务支出1091.48万元，较上年预算安排增加221.82万元，主要原因是增加了保障考试考务支出的经费；对个人和家庭的补助1.4万元，较上年预算安排增加1.24万元，主要原因是因零基预算改革，保障了退休人员工会福利费。

（三）财政拨款支出情况

2026年南昌市人事考试中心财政拨款支出预算1481.55万元，较上年增加225.36万元，增长17.9%，主要原因是增加了保障考试考务支出的项目经费支出。

按支出功能科目划分：社会保障和就业支出1442.76万元，较上年预算安排增加221.08万元，主要原因是增加了保障考试考务支出的项目经费支出；住房保障支出38.79万元，较上年预算安排增加4.29万元，主要原因是职工住房公积金缴存基数上

调。

按支出项目类别划分：基本支出454.58万元，较上年预算安排增加701.61万元，主要原因是去年的基本支出中含考试考务支出，今年已将考试考务支出放入项目经费中保障；其中：工资福利支出388.67万元、商品和服务支出64.51万元、对个人和家庭的补助1.4万元、资本性支出0万元；项目支出1026.97万元，较上年预算安排增加923.97万元，主要原因是去年考试考务支出大部分在基本支出中支付，今年已将考试考务支出归集在项目经费中；其中：商品和服务支出1026.97万元。

（四）政府性基金情况

本单位没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

（五）国有资本经营情况

本单位没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

（六）机关运行经费等重要情况说明

本单位非行政参公单位，无机关运行经费。

（七）政府采购情况说明

2026年单位所属各单位政府采购预算总额170.8万元。其中，政府采购货物预算29.3万元，政府采购工程预算0万元，政府采购服务预算141.5万元。

（八）国有资产占有使用情况

截至2024年7月31日，单位共有车辆0辆，其中，一般公务用车实有数0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆。

2026年单位预算安排购置车辆0辆，安排购置单位价值200万元以上大型设备无。

（九）项目情况说明

1.人事考试考务工作项目

1）项目概述：贯彻落实全年各项考试计划安排，组织开展公务员录用考试、全省事业单位工作人员招聘（招募）考试、专业技术人员资格和执（职）业资格考试南昌考区的考务工作，以及全市事业单位工作人员招聘考试和相关人事考试笔试试卷命题、考务的事务性工作等，确保高质量完成各项考试工作任务。

2）立项依据：《南昌市人事考试中心考务费用收支操作流程》（洪人考发〔2018〕9号）、《人力资源社会保障部办公厅关于印发〈专业技术人员职业资格考试考务工作规程〉的通知》（人社厅发〔2021〕18号）

3）实施主体：南昌市人事考试中心

4）实施方案：全年完成9场以上人事考试笔试的组织工作，严把考务质量关，通过安排考务工作人员及购买防作弊器材，有效建立考试全流程风险预案，确保考试安全平稳。

5）实施周期：2026年1月1日-2026年12月31日

6）年度预算安排：999.97万元

7）绩效目标和指标（见附件）

2.考务辅助工作外包项目

1）项目概述：人事考试中心每年承担多项录聘用及专技类

考务工作，为进一步做好人事考试工作，提升管理水平和服务质量，缓解前期中心原有聘用人员企业划转后的工作压力，将中心部分考务辅助性服务事项统一采取服务外包的方式进行管理，以确保考试安全、平稳、顺利完成。

2）立项依据：《南昌市人事考试中心考务费用收支操作流程》（洪人考发〔2018〕9号）、《人力资源社会保障部办公厅关于印发〈专业技术人员职业资格考试考务工作规程〉的通知》（人社厅发〔2021〕18号）

3）实施主体：南昌市人事考试中心

4）实施方案：将中心部分考务辅助性服务事项统一采取服务外包的方式进行管理，负责做好考点设置、考务信息、人员抽调等考务数据的交叉核对工作；做好考务会筹备、完成考点布置检查等考务组织辅助性工作；做好考务工作应急处置辅助性工作；做好考试监控录像的回收、归档与保管工作，并对录像的完整性（无缺失）、安全性（无转移、无篡改）进行核查辅助性工作；做好考中、考后考试数据、违纪行为等信息交叉复核与整理等考务组织辅助性工作。

5）实施周期：2026年1月1日-2026年12月31日

6）年度预算安排：27万元

7）绩效目标和指标（见附件）

二、2026年“三公”经费预算情况说明

2026年南昌市人事考试中心“三公”经费财政拨款安排0.9万元。其中：

1.因公出国（境）经费0万元，与上年保持一致。

2.公务接待费0.9万元，与上年保持一致。

3.公务用车运行维护费0万元，与上年保持一致。

4.公务用车购置费0万元，与上年保持一致。

三、2026年委托业务费预算情况说明

2026年本部门委托业务费21.5万元，具体委托事项为人事考试机考技术服务外包费，比上年增加21.5万元，增长100%。主要原因是上年将人事考试机考技术服务外包费纳入劳务费中核算。

第四部分　名词解释

一、收入科目

（一）财政拨款：指市级财政当年拨付的资金。

（二）教育收费资金收入：指实行专项管理的高中以上学费、住宿费，高校委托培养费，函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费取得的收入。

（三）事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

（四）事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

（五）附属单位上缴收入：指事业单位附属的独立核算单位按规定标准或比例缴纳的各项收入。包括附属的事业单位上缴的收入和附属的企业上缴的利润等。

（六）上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

（七）其他收入：指除财政拨款、事业收入、事业单位经营收入等以外的各项收入。

（八）使用非财政拨款结余：指历年滚存非限定用途的非财政拨款结余弥补本年度收支差额的数额。

（九）上年结转结余：指以前年度全部结转和结余的资金数，包括当年结转结余资金和历年滚存结转结余资金。

二、支出科目

（一）基本支出：指为保障机构正常运转完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出；

（二）住房保障支出：指按照国家政策规定用于住房改革方面的支出，依据市级确定的比例为在职职工缴存的长期住房储金。

（三）“三公”经费：包括因公出国（境）费、公务接待费和公务用车购置及运行费。因公出国（境）费反映单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置支出（含车

辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待支出（含外宾接待）。

（四）人力资源和社会保障管理事务（事业运行）：指为保障单位运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料以及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

（五）机关事业单位基本养老保险费支出：指部门实施养老保险制度，由单位缴纳的养老保险费的支出。

三、相关专业名词

（一）机关运行费：指用一般公共预算财政拨款安排的为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

（二）“三公”经费：指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税、牌照费），按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、

保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

（三）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（四）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

收支预算总表

填报单位：601011南昌市人事考试中心　　单位：万元

收　　入		支出	
项目	预算数	项目(按支出功能科目类级)	预算数
一、财政拨款收入	1,481.55	201一般公共服务支出	
（一）一般公共预算收入	1,481.55	202外交支出	
（二）政府性基金预算收入		203国防支出	
（三）国有资本经营预算收入		204公共安全支出	
二、教育收费资金收入		205教育支出	
三、事业收入		206科学技术支出	
四、事业单位经营收入		207文化旅游体育与传媒支出	
五、附属单位上缴收入		208社会保障和就业支出	1,442.76
六、上级补助收入		210卫生健康支出	
七、其他收入		211节能环保支出	
		212城乡社区支出	
		213农林水支出	
		214交通运输支出	
		215资源勘探工业信息等支出	
		216商业服务业等支出	
		217金融支出	
		219援助其他地区支出	
		220自然资源海洋气象等支出	
		221住房保障支出	38.79
		222粮油物资储备支出	
		223国有资本经营预算支出	
		224灾害防治及应急管理支出	
		229其他支出	
本年收入合计	1,481.55	本年支出合计	1,481.55

八、使用非财政拨款结余			
九、上年结转（结余）		结转下年(非财政拨款)	
财政拨款结转（结余）			
其他资金结转（结余）			
收入总计	1,481.55	支出总计	1,481.55

注：由于本表中数据四舍五入原因，部分汇总数据与分项加总之和可能存在尾差（下同）。

部门收入总表

填报单位：601011南昌市人事考试中心

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	合计	上年结转	财政拨款				教育收费资金收入	事业收入	事业单位经营收入	附属单位上缴收入	上级补助收入	其他收入	使用非财政拨款结余
				小计	一般公共预算拨款收入	政府性基金预算拨款收入	国有资本经营预算收入							
**	**	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
208	社会保障和就业支出	1,442.76		1,442.76	1,442.76									
20801	人力资源和社会保障管理事务	1,407.10		1,407.10	1,407.10									
2080150	事业运行	1,407.10		1,407.10	1,407.10									
20805	行政事业单位养老支出	35.67		35.67	35.67									
2080502	事业单位离退休	1.40		1.40	1.40									
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	34.27		34.27	34.27									
221	住房保障支出	38.79		38.79	38.79									
22102	住房改革支出	38.79		38.79	38.79									
2210201	住房公积金	32.96		32.96	32.96									
2210203	购房补贴	5.83		5.83	5.83									

单位支出总表

填报单位：601011南昌市人事考试中心　　单位：万元

支出功能分类科目		合计	基本支出	项目支出
科目编码	科目名称			
**	**	1	2	3
	合计	1,481.55	454.58	1,026.97
208	社会保障和就业支出	1,442.76	415.79	1,026.97
20801	人力资源和社会保障管理事务	1,407.10	380.13	1,026.97
2080150	事业运行	1,407.10	380.13	1,026.97
20805	行政事业单位养老支出	35.67	35.67	
2080502	事业单位离退休	1.40	1.40	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	34.27	34.27	
221	住房保障支出	38.79	38.79	
22102	住房改革支出	38.79	38.79	
2210201	住房公积金	32.96	32.96	
2210203	购房补贴	5.83	5.83	

财政拨款收支总表

填报单位：601011南昌市人事考试中心　　单位：万元

收　　入		支出				
项目	预算数	项目(按支出功能科目类级)	合计	一般公共预算支出	政府性基金预算支出	国有资本经营预算支出
一、财政拨款收入	1,481.55	208社会保障和就业支出	1,442.76	1,442.76		
（一）一般公共预算收入	1,481.55	221住房保障支出	38.79	38.79		
（二）政府性基金预算收入						
（三）国有资本经营预算收入						
二、上年结转						
（一） 一般公共预算拨款						
（二）政府性基金预算拨款						
（三） 国有资本经营预算拨款						
收入总计	1,481.55	支出总计	1,481.55	1,481.55		

一般公共预算支出表

填报单位：601011南昌市人事考试中心　　单位：万元

支出功能分类科目		2026年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
**	**	1	2	3
	合计	1,481.55	454.58	1,026.97
208	社会保障和就业支出	1,442.76	415.79	1,026.97
20801	人力资源和社会保障管理事务	1,407.10	380.13	1,026.97
2080150	事业运行	1,407.10	380.13	1,026.97
20805	行政事业单位养老支出	35.67	35.67	
2080502	事业单位离退休	1.40	1.40	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	34.27	34.27	
221	住房保障支出	38.79	38.79	
22102	住房改革支出	38.79	38.79	
2210201	住房公积金	32.96	32.96	
2210203	购房补贴	5.83	5.83	

一般公共预算基本支出表

填报单位：601011南昌市人事考试中心　　单位：万元

支出经济分类科目		2026年预算数		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
**	**	1	2	3
	合计	454.58	390.07	64.51
301	工资福利支出	388.67	388.67	
30101	基本工资	78.35	78.35	
30102	津贴补贴	5.83	5.83	
30103	奖金	9.27	9.27	
30107	绩效工资	196.29	196.29	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	34.27	34.27	
30110	职工基本医疗保险缴费	30.36	30.36	
30112	其他社会保障缴费	1.10	1.10	
30113	住房公积金	32.96	32.96	
30199	其他工资福利支出	0.25	0.25	
302	商品和服务支出	64.51		64.51
30201	办公费	28.53		28.53
30202	印刷费	0.50		0.50
30205	水费	0.50		0.50
30206	电费	1.00		1.00
30207	邮电费	0.50		0.50
30209	物业管理费	6.98		6.98
30211	差旅费	2.00		2.00
30213	维修（护）费	0.20		0.20
30214	租赁费	0.50		0.50
30217	公务接待费	0.90		0.90

30226	劳务费	2.70		2.70
30228	工会经费	10.00		10.00
30239	其他交通费用	0.20		0.20
30299	其他商品和服务支出	10.00		10.00
303	对个人和家庭的补助	1.40	1.40	
30302	退休费	1.40	1.40	

财政拨款“三公”经费支出表

填报单位：601011南昌市人事考试中心　　单位：万元

单位编码	单位名称	合计	因公出国(境)费			公务接待费	公务用车购置及运行维护费		
			小计	一般公务出国（境）费	高等院校和科研院所学术交流合作出国（境）费		小计	公务用车运行维护费	公务用车购置
**	**	1	2	3	4	5	6	7	8
	合计	0.9				0.90			
22	公益一类	0.9				0.90			
601011	南昌市人事考试中心	0.9				0.90			

政府性基金预算支出表

填报单位：601011南昌市人事考试中心　　单位：万元

支出功能分类科目		2026年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
**	**	1	2	3

注：若为空表，则为该部门（单位）无国有资本经营预算收支

国有资本经营预算支出表

填报单位：601011南昌市人事考试中心　　单位：万元

支出功能分类科目		2026年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
**	**	1	2	3

注：若为空表，则为该部门（单位）无国有资本经营预算收支

项目支出绩效目标表

（2026年度）

项目名称	人事考试考务工作项目		
主管部门	南昌市人力资源和社会保障局	实施单位	南昌市人事考试中心
项目属性	当年项目	项目日期范围	2026.1.1
			2026.12.31
项目资金（万元）	年度资金总额	999.97	
	其中：财政拨款	999.97	
	其他资金		
年度绩效目标			
全年完成9场以上人事考试笔试的组织工作，严把考务质量关，通过安排考务工作人员及购买防作弊器材，有效建立考试全流程风险预案，确保考试安全平稳。			

一级指标	二级指标	三级指标	指标值
成本指标	经济成本指标	考务人员人均成本	≤600元/人·5小时
		机考机位费	≤15元/小时
产出指标	数量指标	服务考生人次	≥20万人次
		考点考场数	≥5000个
		考务工作人员配备数	≥4000人次
		防作弊设备配备数	≥800个
		组织考试次数	≥9场
	质量指标	人事考试合规率	=100%
		考生参考率	≥60%
		考务工作达标率	=100%
		有效防范考试作弊	=100%
	时效指标	各项考试工作完成及时率	=100%
效益指标	社会效益	推动人事考试工作稳步发展，积极服务人才发展大局	=100%
满意度	服务对象满意度	考生满意度	≥95%

注：若为空表，则为该部门（单位）无部门预算项目支出。

项目支出绩效目标表

（2026年度）

<table>
<tr><td>项目名称</td><td colspan="3">考务辅助工作外包项目</td></tr>
<tr><td>主管部门</td><td>南昌市人力资源和社会保障局</td><td>实施单位</td><td>南昌市人事考试中心</td></tr>
<tr><td rowspan="2">项目属性</td><td rowspan="2">当年项目</td><td rowspan="2">项目日期范围</td><td>2026.1.1</td></tr>
<tr><td>2026.12.31</td></tr>
<tr><td rowspan="3">项目资金
（万元）</td><td>年度资金总额</td><td colspan="2">27</td></tr>
<tr><td>其中：财政拨款</td><td colspan="2">27</td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td colspan="4">年度绩效目标</td></tr>
<tr><td colspan="4">将中心部分考务辅助性服务事项统一采取服务外包的方式进行管理，辅助人员6人，负责做好考点设置、考务信息、人员抽调等考务数据的交叉核对工作；做好考务会筹备、完成考点布置检查等考务组织辅助性工作；做好考务工作应急处置辅助性工作；做好考试监控录像的回收、归档与保管工作，并对录像的完整性（无缺失）、安全性（无转移、无篡改）进行核查辅助性工作；做好考中、考后考试数据、违纪行为等信息交叉复核与整理辅助性工作等考务组织辅助性工作。</td></tr>
<tr><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>指标值</td></tr>
<tr><td>成本指标</td><td>经济成本指标</td><td>外包人员人均成本</td><td>≤4.5万元·人/年</td></tr>
<tr><td rowspan="3">产出指标</td><td>数量指标</td><td>考务外包人员数量</td><td>=6人</td></tr>
<tr><td>质量指标</td><td>外包人员考核合格率</td><td>=100%</td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td>2026年12月31日前完成外包服务</td><td>=100%</td></tr>
<tr><td>效益指标</td><td>社会效益</td><td>推动人事考试工作稳步发展，积极服务人才发展大局</td><td>=100%</td></tr>
<tr><td>满意度</td><td>服务对象满意度</td><td>考生满意度</td><td>≥95%</td></tr>
</table>

注：若为空表，则为该部门（单位）无部门预算项目支出。