南昌市人力资源和社会保障局
2024年度单位决算

目　　录

第一部分　南昌市人力资源和社会保障局概况

一、单位主要职责

二、机构设置及人员情况

第二部分　2024年度单位决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

十、国有资产占用情况表

第三部分　2024年度单位决算情况说明

一、收入决算情况说明

二、支出决算情况说明

三、财政拨款支出决算情况说明

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

五、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

六、机关运行经费支出情况说明

七、政府采购支出情况说明

八、国有资产占用情况说明

九、预算绩效情况说明

第四部分　名词解释

注：本报告因金额单位转换原因可能存在尾数误差。

第一部分 南昌市人力资源和社会保障局概况

一、单位主要职责

南昌市人力资源和社会保障局（以下简称市人社局）是主管人力资源和社会保障工作的市政府组成部门，主要职责是:

（一）贯彻执行国家、省人力资源和社会保障事业发展规划、政策，起草全市人力资源和社会保障地方性法规和规章草案；编制全市人力资源和社会保障事业发展中长期总体规划和年度计划并组织实施。

（二）拟订全市人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立全市统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动、有效配置。

（三）负责全市促进就业工作，拟订统筹城乡的全市就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系，组织落实就业援助制度；落实职业资格制度相关政策，统筹建立面向城乡劳动者的职业培训制度；牵头组织实施高校毕业生就业政策，会同有关部门拟订高技能人才培养和激励政策。

（四）建立和完善覆盖全市城乡居民社会保障体系，贯彻实施相关政策措施，拟订全市社会保险及其补充保险基本政策和基本标准并负责组织实施和监督检查。

（五）负责全市就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持全

市就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

（六）负责组织实施有关人员调配政策和特殊人员安置政策；会同有关部门组织落实国家荣誉制度和政府奖励制度；承办市人民政府奖励表彰工作，负责对以市人民政府名义奖励表彰的项目和对象进行审核。

（七）会同有关部门拟订全市事业单位人员工资收入分配制度改革实施意见，促进建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制；贯彻执行国家、省有关企事业单位人员福利和离退休政策。

（八）会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革，拟订全市事业单位人员和机关工勤人员管理政策；参与人才管理工作，牵头做好全市专业技术人才队伍、企业经营管理人才的引育，负责技能人才队伍建设综合管理、博士后工作站建设、人力资源产业园建设、专家人才服务等工作。牵头推进深化职称制度改革工作。

（九）会同有关部门拟订全市农民工工作综合性政策和规划，推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十）组织实施全市劳动、人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策；完善劳动关系协调机制，贯彻实施消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策，组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

（十一）贯彻落实吸引留学人员来昌工作或定居政策；负责市直单位科级及其以下人员因公出国（境）政审工作。

（十二）负责本局和局属单位的国际交流与合作工作。

（十三）负责推进、指导、协调、监督本部门、本系统的政府信息公开工作。

（十四）承办市人民政府交办的其他事项。

二、机构设置及人员情况

本单位设立18个内设机构，分别是：办公室、政策法规科 、信访维稳科、规划财务科、 基金监督科、就业促进和失业保险科、人力资源流动管理科、人才发展服务科、 职业能力建设科、专业技术人员管理科（南昌市职称制度改革领导小组办公室）、事业单位人事管理科、劳动关系科、工资福利科、 养老保险科（农村社会保险科）、 工伤保险科、基层建设科、 机关党委、组织人事科。

本单位年末编制内实有人员73人，其他人员0人。离退休人员61人，其中：单位发放离退休费的人员0人，养老保险基金发放养老金的人员61人。

第二部分　2024年度单位决算表

收入支出决算总表

公开01表

单位：南昌市人力资源和社会保障局　　2024年度　　金额单位：万元

收入			支出		
项　　目	行次	金额	项目（按功能分类）	行次	金额
栏　　次		1	栏　　次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	4,991.97	一、一般公共服务支出	32	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5	0.00	五、教育支出	36	
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8	0.00	八、社会保障和就业支出	39	4,829.27
	9		九、卫生健康支出	40	
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	162.69
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	4,991.97	本年支出合计	58	4,991.97
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	
	30			61	
总计	31	4,991.97	**总计**	62	4,991.97

注：1.本表反映部门（单位）本年度的总收支和年末结转结余情况。

2.本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02表

单位：南昌市人力资源和社会保障局　　2024年度　　金额单位：万元

项目 支出功能分类科目编码	科目名称	本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
类 款 项	栏次	1	2	3	4	5	6	7
	合计	4,991.97	4,991.97	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	4,829.27	4,829.27	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	3,166.85	3,166.85	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080101	行政运行	1,770.98	1,770.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080102	一般行政管理事务	511.82	511.82	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	884.05	884.05	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	178.09	178.09	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	4.21	4.21	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	154.66	154.66	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	19.23	19.23	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20807	就业补助	1,412.40	1,412.40	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080701	就业创业服务补贴	40.09	40.09	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080712	高技能人才培养补助	1,372.31	1,372.31	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20808	抚恤	71.93	71.93	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080801	死亡抚恤	71.93	71.93	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	162.69	162.69	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	162.69	162.69	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	140.94	140.94	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210203	购房补贴	21.76	21.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门（单位）本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开 03 表

单位：南昌市人力资源和社会保障局　　2024 年度　　金额单位：万元

项目			本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
支出功能分类科目编码		科目名称						
类	款	项						
栏次			1	2	3	4	5	6
合计			4,991.97	2,183.70	2,808.27			
208		社会保障和就业支出	4,829.27	2,021.01	2,808.27			
20801		人力资源和社会保障管理事务	3,166.85	1,770.98	1,395.87			
2080101		行政运行	1,770.98	1,770.98				
2080102		一般行政管理事务	511.82		511.82			
2080199		其他人力资源和社会保障管理事务支出	884.05		884.05			
20805		行政事业单位养老支出	178.09	178.09				
2080501		行政单位离退休	4.21	4.21				
2080505		机关事业单位基本养老保险缴费支出	154.66	154.66				
2080506		机关事业单位职业年金缴费支出	19.23	19.23				
20807		就业补助	1,412.40		1,412.40			
2080701		就业创业服务补贴	40.09		40.09			
2080712		高技能人才培养补助	1,372.31		1,372.31			
20808		抚恤	71.93	71.93				
2080801		死亡抚恤	71.93	71.93				
221		住房保障支出	162.69	162.69				
22102		住房改革支出	162.69	162.69				
2210201		住房公积金	140.94	140.94				
2210203		购房补贴	21.76	21.76				

注：本表反映部门（单位）本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

单位：南昌市人力资源和社会保障局　　2024年度　　金额单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目（按功能分类）	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	4,991.97	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	4,829.27	4,829.27		
	9		九、卫生健康支出	41				
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				

	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	162.69	162.69		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	4,991.97	**本年支出合计**	59	4,991.97	4,991.97		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一、一般公共预算财政拨款	29			61				
二、政府性基金预算财政拨款	30			62				
三、国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	4,991.97	**总计**	64	4,991.97	4,991.97		

注：本表反映部门(单位)本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

单位：南昌市人力资源和社会保障局　　2024年度　　金额单位：万元

项目				本年支出合计	基本支出	项目支出
支出功能分类科目编码			科目名称			
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计	4,991.97	2,183.70	2,808.27
208			社会保障和就业支出	4,829.27	2,021.01	2,808.27
20801			人力资源和社会保障管理事务	3,166.85	1,770.98	1,395.87
2080101			行政运行	1,770.98	1,770.98	
2080102			一般行政管理事务	511.82		511.82
2080199			其他人力资源和社会保障管理事务支出	884.05		884.05
20805			行政事业单位养老支出	178.09	178.09	
2080501			行政单位离退休	4.21	4.21	
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	154.66	154.66	
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	19.23	19.23	
20807			就业补助	1,412.40		1,412.40
2080701			就业创业服务补贴	40.09		40.09
2080712			高技能人才培养补助	1,372.31		1,372.31
20808			抚恤	71.93	71.93	
2080801			死亡抚恤	71.93	71.93	
221			住房保障支出	162.69	162.69	
22102			住房改革支出	162.69	162.69	
2210201			住房公积金	140.94	140.94	
2210203			购房补贴	21.76	21.76	

注：本表反映部门(单位)本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

单位：南昌市人力资源和社会保障局　　2024 年度　　金额单位：万元

人员经费			公用经费					
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
301	**工资福利支出**	1,653.41	**302**	**商品和服务支出**	129.91	**307**	**债务利息及费用支出**	0.00
30101	基本工资	298.43	30201	办公费	7.58	30701	国内债务付息	0.00
30102	津贴补贴	243.85	30202	印刷费	0.00	30702	国外债务付息	0.00
30103	奖金	663.45	30203	咨询费	0.75	30703	国内债务发行费用	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.00	30704	国外债务发行费用	0.00
30107	绩效工资	0.00	30205	水费	6.80	**310**	**资本性支出**	3.10
30108	机关事业单位基本养老保险缴	172.02	30206	电费	11.70	31001	房屋建筑物购建	0.00
30109	职业年金缴费	1.86	30207	邮电费	5.76	31002	办公设备购置	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	54.20	30208	取暖费	0.00	31003	专用设备购置	3.10
30111	公务员医疗补助缴款	69.93	30209	物业管理费	3.37	31005	基础设施建设	0.00
30112	其他社会保障缴费	2.68	30211	差旅费	19.93	31006	大型修缮	0.00
30113	住房公积金	146.98	30212	因公出国（境）费用	4.68	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	0.13	31008	物资储备	0.00
30199	其他工资福利支出	0.00	30214	租赁费	0.00	31009	土地补偿	0.00
303	**对个人和家庭的补助**	397.29	30215	会议费	0.00	31010	安置补助	0.00
30301	离休费	0.00	30216	培训费	0.00	310111	地上附着物和青苗补偿	0.00
30302	退休费	323.62	30217	公务接待费	0.22	31012	拆迁补偿	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.00	31013	公务用车购置	0.00
30304	抚恤金	72.63	30224	被装购置费	0.00	31019	其他交通工具购置	0.00
30305	生活补贴	1.04	30225	专用燃料费	0.00	31021	文物和陈列品购置	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	0.00	31022	无形资产购置	0.00
30307	医疗费补助	0.00	30227	委托业务费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	23.41	**399**	**其他支出**	0.00
30309	奖励金	0.00	30229	福利费	9.82	39907	国家赔偿费用支出	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护	0.00	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	17.09	39909	经常性赠与	0.00
30399	其他对个人和家庭的补助支出	0.00	30240	税金及附加费用	0.00	39910	资本性赠与	0.00
			30299	其他商品和服务支	18.67	39999	其他支出	0.00
人员经费合计		2,050.70	公用经费合计					133.00

注：本表反映部门(单位)本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

单位：南昌市人力资源和社会保障局　　2024年度　　金额单位：万元

项目			年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
支出功能分类科目					小计	基本支出	项目支出	
类	款	项	科目名称					
栏次			1	2	3	4	5	6
合计								

注：1.本表反映部门(单位)本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

2.当此表数据为空时，即本部门(单位)无政府性基金预算财政拨款收入、支出。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表

单位：南昌市人力资源和社会保障局　　2024 年度　　金额单位：万元

项目				合计	基本支出	项目支出
支出功能分类科目编码			科目名称			
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计			

注：1.本表反映部门(单位)本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

2.当此表数据为空时，即本部门(单位)无国有资本经营预算财政拨款支出。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

单位：南昌市人力资源和社会保障局　　2024年度　　金额单位：万元

项目	栏次	年初预算数	全年预算数	决算数
行次		1	2	3
一、“三公”经费支出	1	14.55	14.55	4.91
1.因公出国（境）费	2	6.79	6.79	4.68
2.公务用车购置及运行维护费	3	0.00	0.00	0.00
（1）公务用车购置费	4	0.00	0.00	0.00
（2）公务用车运行维护费	5	0.00	0.00	0.00
3.公务接待费	6	7.76	7.76	0.22
（1）国内接待费	7	——	——	0.22
其中：外事接待费	8	——	——	
（2）国（境）外接待费	9	——	——	0.00
二、相关统计数	10	——	——	——
1.因公出国（境）团组数（个）	11	——	——	1
2.因公出国（境）人次数（人）	12	——	——	1
3.公务用车购置数（辆）	13	——	——	
4.公务用车保有量（辆）	14	——	——	
5.国内公务接待批次（个）	15	——	——	1
其中：外事接待批次（个）	16	——	——	
6.国内公务接待人次（人）	17	——	——	18
其中：外事接待人次（人）	18	——	——	
7.国（境）外公务接待批次（个）	19	——	——	
8.国（境）外公务接待人次（人）	20	——	——	

注：1.本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。财政拨款包括一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款。年初预算数为年初“三公”经费部门预算数；全年预算数为按规定程序调整调剂后的全年“三公”经费部门预算数；决算数为当年实际支出数。

2.当此表数据为空时，即本部门（单位）无财政拨款“三公”经费支出。

国有资产占用情况表

公开 10 表

单位：南昌市人力资源和社会保障局　　2024 年度　　单位：台、辆、套

项　目	栏次	决算数
一、车辆数合计(台、辆)	1	0
1.副部（省）级及以上领导用车	2	0
2.主要负责人用车	3	0
3.机要通信用车	4	0
4.应急保障用车	5	0
5.执法执勤用车	6	0
6.特种专业技术用车	7	0
7.离退休干部服务用车	8	0
8.其他用车	9	0
二、单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）(台、套)	10	0

注：1.本表反映截至 2024 年 12 月 31 日，部门(单位)占用的国有资产情况。

2.当本表数据为空时，即本部门（单位）无相关资产。

第三部分　2024年度单位决算情况说明

一、收入决算情况说明

本单位2024年度收入总计4991.97万元，其中年初结转和结余0.00万元，与上年持平；使用非财政拨款结余(含专用结余）0.00万元，与上年持平；本年收入合计4991.97万元，比上年增加1173.53万元，增长30.73%，主要原因：就业专项资金增加。

本年收入的具体构成：财政拨款收入4991.97万元，占100.00%；事业收入0.00万元，占0.00%；经营收入0.00万元，占0.00%；上级补助收入0.00万元，占0.00%；附属单位上缴收入0.00万元，占0.00%；其他收入0.00万元，占0.00%。

二、支出决算情况说明

本单位2024年度支出总计4991.97万元，其中本年支出合计4991.97万元，比上年增加1173.53万元，增长30.73%，主要原因：就业专项资金增加；结余分配0.00万元，与上年持平；年末结转和结余0.00万元，与上年持平，主要原因：上年结余全部被财政收回。

本年支出的具体构成：基本支出2183.70万元，占43.74%；项目支出2808.27万元，占56.26%；经营支出0.00

万元，占 0.00%；上缴上级支出 0.00 万元，占 0.00%；对附属单位补助支出 0.00 万元，占 0.00%。

三、财政拨款支出决算情况说明

本单位2024年度财政拨款本年支出年初预算数2705.72万元，决算数 4991.97 万元，完成年初预算的 184.50%。其中：

（一）社会保障和就业支出（类）年初预算数 2543.03 万元，决算数 4829.27 万元，完成年初预算的 189.90%。预决算差异主要原因：就业专项资金增加。

（二）住房保障支出（类）年初预算数 162.69 万元，决算数 162.69 万元，完成年初预算的 100.00%。预决算差异主要原因：预决算拨款一致。

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

本单位 2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出 2183.70 万元，其中：

（一）工资福利支出 1653.41 万元，比上年减少 207.77 万元，下降 11.16%，主要原因：人员调出。

（二）商品和服务支出 129.91 万元，比上年减少 42.99 万元，下降 24.87%，主要原因：过紧日子，厉行节约。

（三）对个人和家庭补助支出 397.29 万元，比上年减少 139.64 万元，下降 26.01%，主要原因：退休人员减少。

（四）资本性支出 3.10 万元，比上年增加 3.10 万元，

主要原因：大组工网设备采购。

五、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

本单位2024年度财政拨款“三公”经费支出全年预算数14.55万元，决算数4.91万元，完成全年预算的33.71%;决算数比上年增加4.49万元，增长1067.98%，其中:

（一）因公出国（境）费全年预算数6.79万元，决算数4.68万元，完成全年预算的68.97%，主要原因：根据省人社厅文件、市外办审核后出国考察。决算数比上年增加4.68万元，主要原因：根据省人社厅文件、市外办审核后出国考察。全年安排因公出国（境）团组1个，累计1人次，主要是：根据省人社厅文件、市外办审核后出国考察。

（二）公务用车购置及运行维护费全年预算数0.00万元，决算数0.00万元，其中:

公务用车购置全年预算数0.00万元,决算数0.00万元,主要原因：公务用车改革。决算数与上年持平,主要原因:公务用车改革。全年使用财政拨款购置公务用车0辆。

公务用车运行维护费全年预算数0.00万元,决算数0.00万元，主要原因：公务用车改革。决算数与上年持平,主要原因：公务用车改革。年末使用财政拨款负担费用的公务用车保有量0辆。

（三）公务接待费全年预算数7.76万元，决算数0.22万元，完成全年预算的2.87%，主要原因：过紧日子、厉行

节约。决算数比上年减少 0.20 万元，下降 47.02%，主要原因：过紧日子、厉行节约。全年国内公务接待 1 批，累计接待 18 人次，主要是：广安市考察就业之家经验。

六、机关运行经费支出情况说明

本单位 2024 年度机关运行经费支出 133.00 万元，决算数比上年减少 39.90 万元，下降 23.08%，主要原因：本着过紧日子的原则、厉行节约。

七、政府采购支出情况说明

本单位 2024 年度政府采购支出总额 27.68 万元，其中：政府采购货物支出 17.69 万元、政府采购工程支出 0.00 万元、政府采购服务支出 9.99 万元。授予中小企业合同金额 27.68 万元，占政府采购支出总额的 100.00%，其中：授予小微企业合同金额 27.68 万元，占授予中小企业合同金额的 100.00%。货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 100%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 100%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 100%。

八、国有资产占用情况说明

截至 2024 年 12 月 31 日，本单位共有车辆 0 辆（台），其中：副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要负责人用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部服务用车 0 辆、

其他用车 0 辆。本单位单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）0 台（套）。

九、预算绩效情况说明

（一）绩效管理工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，我单位组织对纳入2024年度单位预算范围的二级项目21个全面开展绩效自评，共涉及资金1593.59万元，占项目支出总额的100%。其中，18个项目评价结果为“优”，1个项目评价结果为“良”，1个项目评价结果为“中”，1个项目评价结果为“差”。

（二）单位决算中项目绩效自评情况。

本单位“国家工作人员招录经费”“南昌市重点产业链人才专场招聘活动经费”等项目支出绩效自评结果如下:

项目支出绩效自评表

（2024 年度）

<table>
<tr><td>项目名称</td><td colspan="7">国家工作人员招录经费</td></tr>
<tr><td>主管部门</td><td colspan="3">南昌市人力资源和社会保障局(部门)</td><td>实施单位</td><td colspan="3">南昌市人力资源和社会保障局</td></tr>
<tr><td rowspan="3">项目资金（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数 A</td><td>全年执行数 B</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额</td><td>120</td><td>120</td><td>104.986</td><td>10</td><td>87.49</td><td>7</td></tr>
<tr><td>政府预算资金</td><td>120</td><td>120</td><td>104.985537</td><td>—</td><td>87.49</td><td>—</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="3">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="3">认真做好全市事业单位公开招聘工作，进一步推进全市事业单位人事制度改革，建立科学、规范、公正的用人制度；通过“三支一扶”招募工作，为基层输送人才。</td><td colspan="4">该项目全年计划安排 120 万元，实际执行 104.99 万元，预算执行情况较好；完成了事业单位招聘工作 1 次，三支一扶招募工作 1 次，保证招聘工作严格按照国家政策要求执行，进一步充实事业单位工作人员队伍，提高政府服务力，为基层输送一批优秀人才。</td></tr>
</table>

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	成本指标	经济成本指标	事业单位考录经费	≤90 万元	48.7856	10	10	
			"三支一扶"招募	≤30 万元	49.0261	10	3.66	增加“三支一扶”招募高校毕业生岗前培训费
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	事业单位招聘工作次数	＝1 次	1	10	10	
			"三支一扶"招募次数	＝1 次	1	10	10	
		质量指标	按国家政策要求执行	＝100%	100	10	10	
		时效指标	工作完成时间	2024 年 12 月 31 日	基本达成目标	10	10	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	可持续影响性强	＝100%	100	10	10	
			充实事业单位工作人员队伍，提高政府服务力；为基层输送一批优秀人才	＝100%	100	10	10	
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	考生满意度	≥95%	96	10	10	
总分						100	90.66	

项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称	人力资源社会保障运行经费						
主管部门	南昌市人力资源和社会保障局(部门)			实施单位	南昌市人力资源和社会保障局		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数 A	全年执行数 B	分值	执行率	得分

	年度资金总额	406.6	406.6	406.102	10	99.88	7
	政府预算资金	406.6	406.6	406.101893	—	99.88	—

年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	推进机关工作人员政治学习和业务水平的长效化、制度化、规范化，培养造就高素质专业化机关工作人员队伍。				项目全年预算数为406.60万元，实际执行406.1万元，执行率较好；通过该项目实施，有效保障了30人/次出差调研、外出考察，7次干部培训，9批次资料印刷，聘请了第三方评审2家；有效保障机构各项活动正常运行，提升了干部业务能力。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	项目成本控制率	＝100%	100	20	20	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	资料印刷批次	≥10批次	10	3	3	
			聘请第三方评审	≥2家	2	4	4	
			组织会议次数	≥5次	6	3	3	会议情况无法提前准确预测，根据当年实际情况开展。
			办公设备购置数	≥40套/台	0	3	0	由于政策原因，2024年不允许购买办公设备。
			组织干部培训次数	≥5次	7	3	3	培训情况无法提前准确预测，根据当年实际情况开展。
			组织学习\培训\考察及调研出差人次	≥30人	30	4	4	
		质量指标	工作质量达标率	≥95%	100	5	5	
			第三方机构工作达标率	≥95%	100	5	5	
			培训人员合格率	≥95%	100	5	5	

		时效指标	完成时间	2024 年 12 月 31 日	基本达成目标	5	5	
	效益指标	经济效益指标	促进市直机关单位认真履职,切实提高机关工作绩效	＝100%	100	5	5	
			项目可持续性强	＝100%	100	5	5	
			促进干部业务能力提升	＝100%	100	5	5	
			保障机关各项工作正常运行	＝100%	100	5	5	
		社会效益指标						
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	培训人员满意度	≥95%	96	10	10	
总分						100	94	

项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称	南昌市重点产业链人才专场招聘活动经费						
主管部门	南昌市人力资源和社会保障局(部门)			实施单位	南昌市人力资源和社会保障局		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数 A	全年执行数 B	分值	执行率	得分
	年度资金总额	0	68.983	68.983	10	100	10
	政府预算资金	0	68.983	68.983	—	100	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	根据市委人才办、市人社局《关于开展重点产业链人才专场招聘活动方案》精神，2023 年我市由市领导带队，赴省外重点地区、重点院校，开展了 14 场重点产业链人才专场招聘活动。本项目计划拨付 5 场招聘活动经费共计 68.983 万元。			项目全年预算为 68.983 万元，实际执行 68.983 万元，执行情况较好，为 2023 年项目支出，因为部分收款账户有误导致资金当年未及时支出，在 24 年进行支付。			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	2023 年电子信息产业链专场招聘-哈尔滨站	＝10 万元	10	4	4	
			2023 年基础材	＝	19.66	4	4	

			料产业链专场招聘活动-西安站	19.55万元				
			2023年汽车及装备产业链专场招聘-西安站	＝19.433万元	19.433	4	4	
			2023年新能源产业链专场招聘-郑州站	＝10万元	10	4	4	
			2023年新能源产业链专场招聘-长沙站	＝10万元	10	4	4	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	举办招聘会场次	＝5场	5	10	10	
		质量指标	招聘活动经费审核准确率	≥95%	95	10	10	
			活动组织达标率	＝100%	100	10	10	
		时效指标	招聘活动完成时间	2023年12月31日前	基本达成目标	10	10	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	加强产业链企业与高校人才交流	提升	基本达成目标	10	10	
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	就业人员满意度	≥95%	95	10	10	
			产业链企业满意度	≥95%	95	10	10	
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

（2024年度）

项目名称	南昌市“百场校招”优质人力资源服务机构奖励资金						
主管部门	南昌市人力资源和社会保障局(部门)			实施单位	南昌市人力资源和社会保障局		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数A	全年执行数B	分值	执行率	得分
	年度资金总额	0	10	10	10	100	10
	政府预算资金	0	10	10	—	100	—

年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	鼓励和奖励人力资源机构积极参与“百场校招”，吸引 10 万名大学生和技能人才来昌。				该项目全年计划安排 10 万元，实际执行 10 万元，预算执行情况较好；奖励“百场校招”优质人力资源服务机构数 1 家，每家奖励 10 万元，确保人力资源机构奖励资格审核准确，为我市营造良好引才、用才氛围。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	每家人力资源机构奖励奖金	＝10 万元	10	20	20	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	奖励“百场校招”优质人力资源服务机构数	＝1 家	1	15	15	
		质量指标	人力资源机构奖励资格审核准确率	＝100%	100	15	15	
		时效指标	机构推荐完成时间	2023 年 12 月 31 日前	基本达成目标	10	10	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	为我市营造良好引才、用才氛围	提升	基本达成目标	20	20	
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	被推荐人力资源机构满意度	≥95%	100	10	10	
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称	上半年人才工作日常经费						
主管部门	南昌市人力资源和社会保障局(部门)			实施单位	南昌市人力资源和社会保障局		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数 A	全年执行数 B	分值	执行率	得分
	年度资金总额	0	7.68	7.68	10	100	10

	政府预算资金	0	7.67975	7.67975	—	100	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	为保障人才工作顺利开展，按照有关文件规定安排人才工作日常经费。本项目计划拨付上半年人才日常经费共计 7.67975 万元。			2024 上半年人才日常工作经费共计 7.67975 万元，完成 5 次专家评审，保障人才工作圆满开展，做好人才服务保障积极推动城市发展。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	日常经费成本	＝7.67975 万元	7.67975	20	20	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	聘请专家人数	＝29 人	29	8	8	
			开展专家评审次数	≥5 次	5	8	8	
		质量指标	专家评审准确率	≥90%	90	8	8	
			专家资格符合率	＝100%	100	8	8	
		时效指标	专家评审完成时间	2024 年 6 月 30 日前	基本达成目标	8	8	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	提升人才工作服务水平	进一步提升	基本达成目标	20	20	
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	专家满意度	≥95%	95	5	5	
			人才工作人员满意度	≥95%	95	5	5	
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称	人力资源供需对接系列活动						
主管部门	南昌市人力资源和社会保障局(部门)			实施单位	南昌市人力资源和社会保障局		
项目资金		年初预算	全年预算数 A	全年执行数 B	分值	执行率	得

（万元）		数					分
	年度资金总额	0	20	20	10	100	10
	政府预算资金	0	20	20	—	100	—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	为人力资源服务机构和重点产业企业、有关院校搭建合作平台，为我市企业发展提供人力资源支撑。	该项目全年计划安排 20 万元，实际执行 20 万元，预算执行情况较好；项目为人力资源服务机构和重点产业企业、有关院校搭建合作平台，为我市企业发展提供人力资源支撑，参加活动单位 83 家，线上观看人数 29357 人次，发布岗位需求信息 1211 条，进一步促进我市人力资源与重点产业深度融合。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	财政对活动的补贴	＝20 万元	20	20	20	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	参加活动单位数	≥70 家	83	7	7	
			发布岗位需求信息	≥500 条	1211	6	6	参加单位大部分为人力资源服务机构，其主要业务是为企业解决用人需求，提供的岗位信息不经是包括机构自身需求，还包括未参加活动的客户需求。

			线上观看人数	≥20000人次	29357	7	7	参加单位大部分为人力资源服务机构，其主要业务是为企业解决用人需求，提供的岗位信息不经是包括机构自身需求，还包括未参加活动的客户需求。
		质量指标	活动开展达标率	≥95%	100	10	10	
		时效指标	活动开展完成时间	2024年12月31日	基本达成目标	10	10	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	进一步促进我市人力资源与重点产业深度融合	促进	基本达成目标	20	20	
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	参加活动单位满意度	≥95%	100	10	10	
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

（2024年度）

项目名称	个人养老金制度宣传						
主管部门	南昌市人力资源和社会保障局(部门)			实施单位	南昌市人力资源和社会保障局		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数A	全年执行数B	分值	执行率	得分
	年度资金总额	0	20	20	10	100	10
	政府预算资金	0	20	20	—	100	—
年度	预期目标			实际完成情况			

总体目标	进一步加强第三支柱个人养老金制度的宣传，积极推动我市多层次、多支柱养老保险体系建设。				个人养老金制度宣传片通过南昌地铁电视1、2、3、4号线视频联播网按照15次/天的播出频次进行展播，播放周期为3个月（共计90天），此次宣传进一步加强了第三支柱个人养老金制度的宣传，积极推动我市多层次多支柱养老保险体系建设。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	财政对宣传活动的补贴	＝20万元	20	20	20	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	播放地铁线路平台数	＝4条	4	10	10	
		质量指标	个人养老金宣传视频播放合格率	＝100%	100	15	15	
		时效指标	播放天数	＝90天	90	5	5	
			宣传活动开展完成时间	2024年11月30日前	基本达成目标	5	5	
			播放频次	＝15次/天	15	5	5	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	提升我市社会各界和广大人民群众对个人养老金制度的知晓度，积极推动我市多层次、多支柱养老保险体系建设。	推动	基本达成目标	20	20	
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	观看宣传视频群众满意度	≥95%	95	10	10	
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

（2024 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="8">南昌市技工院校特色专业（群）建设项目</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="4">南昌市人力资源和社会保障局(部门)</td><td colspan="2">实施单位</td><td colspan="2">南昌市人力资源和社会保障局</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="3">项目资金
（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数 A</td><td>全年执行数 B</td><td>分值</td><td>执行率</td><td colspan="2">得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额</td><td>0</td><td>80</td><td>80</td><td>10</td><td>100</td><td colspan="2">10</td></tr>
<tr><td>政府预算资金</td><td>0</td><td>80</td><td>80</td><td>—</td><td>100</td><td colspan="2">—</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="4">预期目标</td><td colspan="6">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="4">以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照“适应产业、促进就业、统筹规划、择优遴选”的原则，聚焦我市制造业重点产业链现代化建设“8810”行动计划，在驻昌技工院校建设特色专业（群）5 个，提升技工院校办学水平，为主导产业发展针对性培养输送高素质技能人才。</td><td colspan="6">该项目全年计划安排 100 万元，实际执行 100 万元，预算执行情况较好；2024 年共支持建设了 5 个技工院校特色专业（群），各特色专业（群）建设项目基本符合相关要求；技工院校特色专业（群）的建设有效提升南昌市技工院校办学水平，为本地主导产业针对性培养输送高素质技能人才。</td></tr>
<tr><td rowspan="13">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年度指标</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td colspan="2">偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="3">成本指标</td><td>经济成本指标</td><td colspan="2">每个特色专业（群）补贴标准</td><td>＝20 万元</td><td>20</td><td>20</td><td>20</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>社会成本指标</td><td colspan="2"></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>生态环境成本指标</td><td colspan="2"></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td rowspan="5">产出指标</td><td rowspan="2">数量指标</td><td colspan="2">补贴建设特色专业（群）数量（个）</td><td>＝5 个</td><td>5</td><td>8</td><td>8</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td colspan="2">各特色专业（群）建立专业建设指导委员会</td><td>≥1 个</td><td>1</td><td>8</td><td>8</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td rowspan="2">质量指标</td><td colspan="2">补贴对象专家评审准确率</td><td>＝100%</td><td>100</td><td>8</td><td>8</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td colspan="2">补贴对象资金发放准确率</td><td>＝100%</td><td>100</td><td>8</td><td>8</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td colspan="2">补助资金发放时间</td><td>2024 年 12 月 31 日前</td><td>基本达成目标</td><td>8</td><td>8</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td rowspan="2">效益指标</td><td>经济效益指标</td><td colspan="2"></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>社会效益指标</td><td colspan="2">促进毕业生留昌就业创业</td><td>促进</td><td>基本达成目标</td><td>10</td><td>10</td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

			促进区域经济发展	促进	基本达成目标	10	10	
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	各特色专业（群）项目建设单位满意度	≥95%	95	10	10	
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称	就业情况数据统计服务费						
主管部门	南昌市人力资源和社会保障局(部门)			实施单位	南昌市人力资源和社会保障局		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数 A	全年执行数 B	分值	执行率	得分
	年度资金总额	0	29	26.1	10	90	7
	政府预算资金	0	29	26.1	—	90	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	通过统计分析我市 2024 年人才进出和高校毕业生来昌留昌就业数据，客观体现引才、留才工作的亮点与不足，为下一步做好引才工作开拓思路、提供参考。			完成 2024 年前三季度人才进出统计报告和一篇高校毕业生来昌留昌统计报告，分析人才进出和高校毕业生来昌留昌就业数据，为下一步引才工作开阔思路，积极推动城市的人才发展。			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	第四季度统计分析报告编制经费	＝2.9 万元	0	5	0	四季度人才进出统计报告编制费用需在下一季度完成报告并验收通过后支付
			前三季度统计分析报告编制经费	＝26.1 万元	26.1	15	15	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						

	产出指标	数量指标	完成《南昌市人才进出流动情况统计报告》	＝4 篇	3	5	1.88	四季度人才进出统计报告编制费用需在下一季度完成报告
			完成《2024 届江西省高校(技校)毕业生留昌来昌就业情况统计分析报告》	＝1 篇	1	5	5	
		质量指标	数据采集质量达标率	＝100%	100	5	5	
			细分维度统计覆盖率	＝100%	100	5	5	
			分析报告验收合格率	＝100%	100	5	5	
			报告主要内容覆盖率	＝100%	100	5	5	
		时效指标	分析报告验收时限	收到项目报告之日起 10 日内	基本达成目标	5	5	
			分析报告撰写时限	每季度给到完整数据的 30 天内	基本达成目标	5	5	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	全市人才合理配置	提供数据基础	基本达成目标	7	7	
			提升人才引进工作水平	进一步提升	基本达成目标	6	6	
			全市人才分布状况	基本掌握	基本达成目标	7	7	
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	人才满意度	≥95%	95	5	5	
			企业满意度	≥95%	95	5	5	
总分						100	88.88	

项目支出绩效自评表

（2024 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="8">南昌市职业技能竞赛集训基地</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="4">南昌市人力资源和社会保障局(部门)</td><td>实施单位</td><td colspan="3">南昌市人力资源和社会保障局</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="3">项目资金
（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数 A</td><td>全年执行数 B</td><td>分值</td><td>执行率</td><td colspan="2">得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额</td><td>0</td><td>100</td><td>100</td><td>10</td><td>100</td><td colspan="2">10</td></tr>
<tr><td>政府预算资金</td><td>0</td><td>100</td><td>100</td><td>—</td><td>100</td><td colspan="2">—</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="5">预期目标</td><td colspan="5">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">紧密围绕我市制造业重点产业链现代化建设“8810”行动计划，坚持“政府引导、自愿申报、注重成果、对接产业、对标世赛、接轨国赛”的原则，建设 5 家与经济社会发展密切结合，立足我市特色优势项目、服务重点产业领域的竞赛集训基地，着力培养高素质、高水平职业技能竞赛人才，为提升我市综合实力和发展能级提供技能人才支撑。</td><td colspan="5">该项目全年计划安排 100 万元，实际执行 1000 万元，预算执行情况较好；</td></tr>
<tr><td rowspan="12">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年度指标</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td colspan="2">偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="3">成本指标</td><td>经济成本指标</td><td colspan="2">补贴市级竞赛集训基地金额</td><td>＝100 万</td><td>100</td><td>20</td><td>20</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>社会成本指标</td><td colspan="2"></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>生态环境成本指标</td><td colspan="2"></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td rowspan="3">产出指标</td><td>数量指标</td><td colspan="2">补贴市级竞赛集训基地数量</td><td>＝5 个</td><td>5</td><td>15</td><td>15</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>质量指标</td><td colspan="2">发放各竞赛集训基地补贴准确率</td><td>＝100%</td><td>100</td><td>15</td><td>15</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td colspan="2">竞赛补助资金拨付完成时间</td><td>2024 年 10 月 31 日前</td><td>基本达成目标</td><td>10</td><td>10</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td rowspan="4">效益指标</td><td>经济效益指标</td><td colspan="2"></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td rowspan="2">社会效益指标</td><td colspan="2">促进相关行业产业发展</td><td>促进</td><td>基本达成目标</td><td>10</td><td>10</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td colspan="2">项目参赛成绩领先</td><td>促进</td><td>基本达成目标</td><td>10</td><td>10</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>生态效益指标</td><td colspan="2"></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

	满意度指标	服务对象满意度	竞赛集训基地学生、老师满意度	≥95%	95	10	10	
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称	南昌市“洪城技师”“洪城青年技师”培养选树项目							
主管部门	南昌市人力资源和社会保障局(部门)			实施单位	南昌市人力资源和社会保障局			
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数 A	全年执行数 B	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0	70	70	10	100	10	
	政府预算资金	0	70	70	—	100	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	构建“洪城工匠”体系培育体系，培养高技能人才，选树 20 名“洪城技师”、30 名“洪城青年技师”，分别按照 2 万元 / 人、1 万元 / 人标准给予一次性奖励。			该项目全年计划安排 70 万元，实际执行 70 万元，预算执行情况好；24 年共培养了 20 名“洪城技师”，30 名“洪城青年技师”，各技师资质都符合相关要求；“洪城技师”“洪城青年技师”的培养有效促进我市高技能人才的队伍建设，弘扬劳模精神，带动各工匠积极性。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	“洪城技师”奖励发放标准	＝2 万元/人	2	10	10	
			“洪城青年技师”奖励发放标准	＝1 万元/人	1	10	10	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	评选“洪城技师”人数	＝20 人	20	8	8	
			评选“洪城青年技师”人数	＝30 人	30	8	8	
		质量指标	评选人员审核准确率	＝100%	100	8	8	
		时效指标	评选完成时间	2024 年 8 月 31 日前	基本达成目标	8	8	

			奖励发放时间	2024 年 11 月 30 日前	基本达成目标	8	8	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	我市高级工及以上技能人才数量较上一年增幅	≥5%	188	20	20	2024 年省人社厅下放了部分评价机构管理权限到南昌市。
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	洪城技师、洪城青年技师满意率	≥95%	95	10	10	
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称	南昌市高技能人才研修培训工作项目						
主管部门	南昌市人力资源和社会保障局(部门)			实施单位	南昌市人力资源和社会保障局		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数 A	全年执行数 B	分值	执行率	得分
	年度资金总额	0	30.81	30.81	10	100	10
	政府预算资金	0	30.8098	30.8098	—	100	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	组织 50 名左右高技能人才赴省外开展免费研修，研修期间食宿、交通、授课等研修费用按照不超过 7000 元 / 人的标准执行，通过组织研修培训，提升高技能人才技能水平。			一是组织全市高级技能人才 50 名在市委党校参加党性教育。二是组织全市高级技能人才 50 名赴省外研修，其中 25 人赴苏州市技师学院参加研修，完成为期 6 天的培训任务，共计聘请 13 位高技能人才专家授课，完成 39 个课时，在扬州市完成现场教学 3 个课时；其中 25 人赴青岛市技师学院参加研修，完成为期 6 天的培训任务，聘请高技能人才专家 11 名，完成 42 个课时，完成现场教学海尔有限公司等 3 家知名企业。通过组织研修培训，提升了高技能人才对专业技能水平的认知及明确了发展方向。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析

								及改进措施
	成本指标	经济成本指标	研修费用人均标准	≤7000元/人	6161.96	20	20	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	参加培训的高技能人才数量	＝50人	50	10	10	
			组织培训场次	＝3场	3	10	10	
		质量指标	培训到课率	≥95%	98	10	10	
		时效指标	研修班完成时间	2024年8月31日前	基本达成目标	10	10	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	我市高级工及以上技能人才数量较上一年增幅	≥5%	188	20	20	2024年省人社厅下放了部分评价机构管理权限到南昌市。
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	培训对象满意度	≥95%	95	10	10	
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

（2024年度）

项目名称	高技能人才公共实训基地						
主管部门	南昌市人力资源和社会保障局(部门)			实施单位	南昌市人力资源和社会保障局		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数A	全年执行数B	分值	执行率	得分
	年度资金总额	0	17	0	10	0	0
	政府预算资金	0	17	0	—	0	—
年度	预期目标			实际完成情况			

总体目标	重点围绕电子信息、汽车及零部件、食品、新材料、生物医药、航空制造、纺织服装、新能源、机电制造产业九大重点工业产业和其他优势产业开展公共实训基地项目建设，促进校企合作，提升公共实训能力，加快培养适应我市经济转型升级、产业结构优化要求的高技能人才。				该项目全年计划安排 17 万元，实际执行 0 万元;实际补贴建设公共实训基地数量 4 家，促进校企合作，提升公共实训能力,加快培养适应我市经济转型升级、产业结构优化要求的高技能人才。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	企业拨付建设补助资金	＝17 万元	0	20	0	“高技能人才培养补助”由中央补助资金 145 万元，市就业补助资金 17 万元组成，共计 162 万元，其中 1 家技工学校考核未达标，未进行拨付。
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	补贴建设公共实训基地数量	＝3 家	3	10	10	
		质量指标	补贴对象资金发放准确率	＝100%	100	10	10	
			补贴对象专家评审准确率	＝100%	100	10	10	
		时效指标	补助资金发放时间	2024 年 12 月 31 日前	基本达成目标	10	10	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	提升公共实训能力	促进	基本达成目标	10	10	
			促进重点支柱产业技能人才队伍	促进	基本达成目标	10	10	

			建设					
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	公共实训基地服务满意度	≥95%	95	10	10	
总分						100	70	

项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称	选调生安家费							
主管部门	南昌市人力资源和社会保障局(部门)				实施单位	南昌市人力资源和社会保障局		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数 A		全年执行数 B	分值	执行率	得分
	年度资金总额	0	15		15	10	100	10
	政府预算资金	0	15		15	—	100	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	为贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，认真贯彻中央人才工作会议精神，全力推进省委人才工作会议部署要求落实见效，深化人才发展体制机制改革，聚焦制造业重点产业链现代化建设“1269”行动计划发展需要，全方位培养、引进、用好人才，加快建设中部地区重要人才中心，为全面建设社会主义现代化江西提供有力人才支撑。				向试用期合格的 3 名选调生及时发放安家费补贴 5 万元/人，有效保障选调生能够适应岗位开展工作，实现向省内外高校选拔一批高素质专业化的年轻干部的目标，人才满意度达到 100%。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	选调生安家补助费	＝5 万元/人	5	20	20	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	选调生试用期合格人数	＝3 人	3	15	15	
		质量指标	选调生适应岗位开展工作	适应	基本达成目标	15	15	
		时效指标	选调生安家补贴发放时间	按时发放	基本达成目标	10	10	
	效益指标	经济效益指标						

		社会效益指标	面向省内外高校选调全日制应届优秀大学毕业生	选拔一批高素质专业化优秀年轻干部	基本达成目标	20	20	
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	人才的满意度	≥95%	100	10	10	
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称	2024 年南昌市高层次人才医疗保健服务工作项目经费							
主管部门	南昌市人力资源和社会保障局(部门)			实施单位	南昌市人力资源和社会保障局			
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数 A	全年执行数 B	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0	340	340	10	100	10	
	政府预算资金	0	340	340	—	100	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	为南昌市高层次人才提供优质、高效的医疗保健服务，确保人才身体健康，增强对高层次人才的吸引力和凝聚力.			全年共计 1621 人享受高层次人才医疗保健体检服务，保障高层次人才身体健康，做好人才服务保障积极推动城市发展。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	医疗保健服务工作实际产生费用	≤340 万元	340	20	20	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	已享受医疗保健体检服务的高层次人才数量	＝1621 人	1621	10	10	
			可享受医疗保健体检服务的高层次人才数量	＝2134 人	2134	10	10	
		质量指标	享受医疗保健服务的高层次人才	＝100%	100	10	10	

			符合率					
		时效指标	高层次人才医疗保健资金拨付时间	2024年12月31日前	基本达成目标	10	10	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	提高高层次人才社会地位，增加荣誉感、获得感、幸福感	提高	基本达成目标	20	20	
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	高层次人才体检满意度	≥95%	95	10	10	
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

（2024年度）

项目名称	2024年南昌市人力资源服务机构高级管理人员研修班							
主管部门	南昌市人力资源和社会保障局(部门)			实施单位	南昌市人力资源和社会保障局			
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数A	全年执行数B	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0	19.09	17.146	10	89.82	7	
	政府预算资金	0	19.09	17.1465	—	89.82	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	开展人力资源服务机构高级管理人员研修培训班，加快培育南昌市人力资源服务行业人才队伍，提高人力资源服务水平。			举办了为期5天的研修培训班，共120名企业人力资源总监和人力资源服务企业高级管理人员参加了培训，为推动我市人力资源服务业高质量发展提供了人才支撑。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	南昌市人力资源服务机构高级管理人员研修培训培训费	≤12.6万元	9.3965	10	10	
			南昌市人力资源服务机构高级管理人员研修培训师资费	≤7.75万元	7.75	10	10	

		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	南昌市人力资源服务机构高级管理人员研修培训天数	＝5 天	5	15	15	
		质量指标	南昌市人力资源服务机构高级管理人员培训考核达标率	≥95%	100	15	15	
		时效指标	南昌市人力资源服务机构高级管理人员研修培训及时率	2024 年 12 月 13 日前	基本达成目标	10	10	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	提升人力资源行业从业人员专业水平	持续提升	基本达成目标	20	20	
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	培训对象满意度	≥95%	100	10	10	
总分						100	97	

项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称	2024“振兴杯”职业技能竞赛						
主管部门	南昌市人力资源和社会保障局(部门)			实施单位	南昌市人力资源和社会保障局		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数 A	全年执行数 B	分值	执行率	得分
	年度资金总额	0	50	45	10	90	7
	政府预算资金	0	50	45	—	90	—
年度	预期目标			实际完成情况			

总体目标	为深入贯彻习近平总书记关于技能人才发展的重要论述，全面落实我省《关于加强新时代高技能人才队伍建设的实施意见》要求，大力弘扬劳模精神，工匠精神，聚焦我市制造业重点产业链现代化建设“8810”行动计划，2024年在昌举办“振兴杯”赛事10个项目，为相关行业培养输送高素质技能人才。				该项目全年计划安排50万元，实际执行45万元，预算执行情况较好；主办五场2024年江西省“振兴杯”职业技能竞赛，涉及10个职业工种，通过比赛培养江西省技术能手30人，江西省青年岗位能手24人。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	每个项目补助资金标准	＝5万元/个	5	20	20	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	举办二类职业技能大赛项目数量（个）	＝10个	10	8	8	
			“振兴杯”年培养中级工及以上人数	≥150人	150	8	8	
		质量指标	培养青年岗位能手	≥20人	24	8	8	
			培养省技术能手	＝30人	30	8	8	
		时效指标	补助资金发放时间	2024年12月31日前	基本达成目标	8	8	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	输送技能人才，促进行业发展	效果显著	基本达成目标	20	20	
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	有关行业技能人才满意度	≥95%	95	10	10	
总分						100	97	

项目支出绩效自评表

（2024年度）

项目名称	2024年南昌市优秀高技能领军人才引育奖励		
主管部门	南昌市人力资源和社会保障局(部门)	实施单位	南昌市人力资源和

					社会保障局		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数 A	全年执行数 B	分值	执行率	得分
	年度资金总额	0	20	20	10	100	10
	政府预算资金	0	20	20	—	100	—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	为深入贯彻党的二十大精神，加快培育和造就一支适应经济社会发展和产业转型升级要求的新时代高技能人才队伍，充分发挥高技能人才在全市“项目为先、实干奋进，争分夺秒拼经济”中的重要作用，为进一步加强我市高技能人才队伍建设，健全和落实高技能领军人才引进和培养奖励制度， 大力支持企业、 院校等引进、培养高技能领军人才， 吸引更多优秀高技能领军人才来昌留昌	该项目全年计划安排 20 万元，实际执行 20 万元，预算执行情况较好；奖励优秀高技能领军人才数量及其所在单位各 10 万元，为进一步加强我市高技能人才队伍建设，健全和落实高技能领军人才引进和培养奖励制度，大力支持企业、院校等引进、培养高技能领军人才， 吸引更多优秀高技能领军人才来昌留昌。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	高技能领军人才用人单位奖励	＝10 万元	10	10	10	
			高技能领军人才个人奖励	＝10 万元	10	10	10	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	奖励优秀高技能领军人才数量	≥1 人	1	10	10	
			奖励优秀高技能领军人才所在单位数量	≥1 个	1	10	10	
		质量指标	领军人才资质符合率	＝100%	100	10	10	
		时效指标	补助资金发放时间	2024 年 12 月 31 日前	基本达成目标	10	10	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	输送技能人才，促进 产业发展	效果显著	基本达成目标	20	20	
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	有关行业技能人才满意度	≥95%	95	10	10	

总分	100	100	

项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称	下半年人才日常工作经费						
主管部门	南昌市人力资源和社会保障局(部门)			实施单位	南昌市人力资源和社会保障局		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数 A	全年执行数 B	分值	执行率	得分
	年度资金总额	0	19.426	19.426	10	100	10
	政府预算资金	0	19.4264	19.4264	—	100	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	为保障人才工作顺利开展，按照有关文件规定安排人才工作日常经费。本项目计划拨付 2024 年人才日常经费共计 279061.5 万元。其中上半年已预拨 7.67975 万元，现申请拨付下半年 20.2264 万元。			2024 下半年人才日常工作经费共计 19.4262 万元，完成 16 次专家评审，保障人才工作圆满开展，做好人才服务保障积极推动城市发展。			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	日常经费成本	≤ 20.2264 万元	19.4264	20	20	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	开展专家评审次数	≥16 次	16	10	10	
		质量指标	专家评审准确率	≥95%	95	10	10	
			专家资格符合率	＝100%	100	10	10	
		时效指标	专家评审完成时间	2024 年 12 月 31 日前	基本达成目标	10	10	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	提升人才工作服务水平	进一步提升	基本达成目标	10	10	
		生态效益指标						
	满意度	服务对象满	专家满意度	≥95%	95	10	10	

	指标	意度	人才工作人员满意度	≥95%	95	10	10	
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称	高层次人才购房补贴项目							
主管部门	南昌市人力资源和社会保障局(部门)			实施单位	南昌市人力资源和社会保障局			
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数 A	全年执行数 B	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0	100	100	10	100	10	
	政府预算资金	0	100	100	—	100	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	根据《南昌市顶尖领军人才领航计划实施细则》（洪府厅发【2018】79 号）文件精神，兑现柯毛龙高层次人才购房补贴			完成柯毛龙高层次人才购房补贴 100 万元，切实助力人才安居乐业，为南昌市人才战略发展提供坚实保障。				

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	高层人才购房补贴金额	≤100 万元	100	20	20	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	购房补贴对象人数	＝1 人	1	20	20	
		质量指标	补贴对象认定准确率	＝100%	100	10	10	
		时效指标	高层次人才购房补贴发放时间	2024 年 12 月 31 日前	基本达成目标	10	10	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	增强人才吸引磁力	持续增强	基本达成目标	20	20	
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	兑现对象满意度	＝100%	100	10	10	

总分	100	100	

项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称	事业单位工作人员培训经费						
主管部门	南昌市人力资源和社会保障局(部门)			实施单位	南昌市人力资源和社会保障局		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数 A	全年执行数 B	分值	执行率	得分
	年度资金总额	50	50	0.735	10	1.47	0
	政府预算资金	50	50	0.735	—	1.47	—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	推进事业单位工作人员培训工作科学化、制度化、规范化，培养造就高素质专业化事业单位工作人员队伍。	本年度事业单位人事管理培训次数完成 0 次，人均培训成本为 0 元，培训人员合格率为 0%，未能达成提高我市事业单位新招聘人员公共服务质量和专业素养的目标，培训人员满意度为 0.

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	人均培训费用	≤350 元/人.天	0	20	20	
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	事业单位人事管理培训次数	＝1 次	0	15	0	本年度事业单位公开招聘未招市本级事业单位工作人员，所以未组织市直事业单位工作人员培训。

		质量指标	培训人员合格率	≥95%	0	15	0	本年度事业单位公开招聘未招市本级事业单位工作人员，所以未组织市直事业单位工作人员培训。
		时效指标	培训完成时间	2023 年 12 月 31 日	实现目标程度较低	10	0	本年度事业单位公开招聘未招市本级事业单位工作人员，所以未组织市直事业单位工作人员培训。
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	项目可持续性强	＝100%	0	10	0	本年度事业单位公开招聘未招市本级事业单位工作人员，所以未组织市直事业单位工作人员培训。
			提高我事业单位新聘人员公共服务本领和专业素养	＝100%	0	10	0	本年度事业单位公开招聘未招市本级事业单位工作人员，所以未组织市直事业单位工

								作人员培训。
		生态效益指标						
	满意度指标	服务对象满意度	培训人员满意度	≥95%	0	10	0	本年度事业单位公开招聘未招市本级事业单位工作人员，所以未组织市直事业单位工作人员培训。
总分						100	20	

第四部分　名词解释

一、收入科目

(一)财政拨款：指市级财政当年拨付的资金。

(二)事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

(三)事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

(四)附属单位上缴收入：反映事业单位附属的独立核算单位按规定标准或比例缴纳的各项收入。包括附属的事业单位上缴的收入和附属的企业上缴的利润等。

(五)上级补助收入：反映事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

(六)其他收入：指除财政拨款、事业收入、事业单位经营收入等以外的各项收入。

(七)使用非财政拨款结余：填列历年滚存的非限定用途的非统计财政拨款结余弥补2024年收支差额的数额。

(八)上年结转结余：填列2023年全部结转和结余的资金数，包括当年结转结余资金和历年滚存结转结余资金。

二、支出科目

（一）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）：反映劳动保障监察事务支出;

（二）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）：反映就业和职业技能鉴定管理方面的支出；

（三）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）：反映社会保险经办机构开展业务工作的支出；

（四）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）公共就业服务和职业技能鉴定机构（项）：反映公共就业服务和职业技能鉴定机构的支出；

（五）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）：反映仲裁机构实体化建设、办案经费、调解仲裁能力建设等支出。

三、相关专业名词

（一）“三公”经费：是指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税、牌照费），按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

（二）机关运行经费：是指用财政拨款安排的为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买

货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。